

คำนำ

การพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ที่ผ่านมามีได้อาศัยแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด มาโดยตลอด เป็นเครื่องมือในการพัฒนา แผนกลยุทธ์ในรอบปี พ.ศ. 2561 – 2565 ที่ผ่านมามี แต่แผนดังกล่าวเป็นแผนระยะยาว เมื่อสภาพทางเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงไป จึงมีความจำเป็นที่จะต้องทบทวนและปรับปรุงแผนให้มีความสอดคล้องทันต่อแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางเศรษฐกิจ ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด จึงได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร และได้มีการปรับปรุงเนื้อหาบางส่วนจากแผนฉบับเดิม และจัดทำขึ้นใหม่เป็น “แผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด พ.ศ. 2563 – 2567” ฉบับนี้ขึ้น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด พ.ศ. 2563 – 2567 ที่จัดทำขึ้นนี้ จะเป็นกรอบทิศทางและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนให้กับ สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด และทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด มีการพัฒนาไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ในระยะยาวต่อไป

สุกิจ พรหมรับ

ประธานคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 22/2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม	3
บทที่ 3 การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน	8
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และโครงสร้างองค์กร	12
บทที่ 5 แผนกลยุทธ์	15
แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ประจำปี 2563	26

บทที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ได้ดำเนินโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ในครั้งนี้อย่างมีจุดมุ่งหมายให้สหกรณ์มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ทำให้สหกรณ์รู้จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และปัญหาอุปสรรคของสหกรณ์ เพื่อมาวิเคราะห์จุดดี จุดด้อยของสหกรณ์ เพื่อหาแนวทางพัฒนาสหกรณ์ โดยการจัดทำแผน กำหนดเป้าหมาย สร้างกรอบและทิศทางในการดำเนินงานและการบริหารจัดการต่อไป

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการ

1. วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของสหกรณ์
2. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์
3. จัดทำแผนยุทธศาสตร์

เป้าหมาย

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด มีและใช้แผนยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการแผนยุทธศาสตร์สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีแผนยุทธศาสตร์สามารถตอบสนองความต้องการของสมาชิกโดยยึดมั่นในอุดมการณ์ หลักการสหกรณ์

วิธีการดำเนินงาน

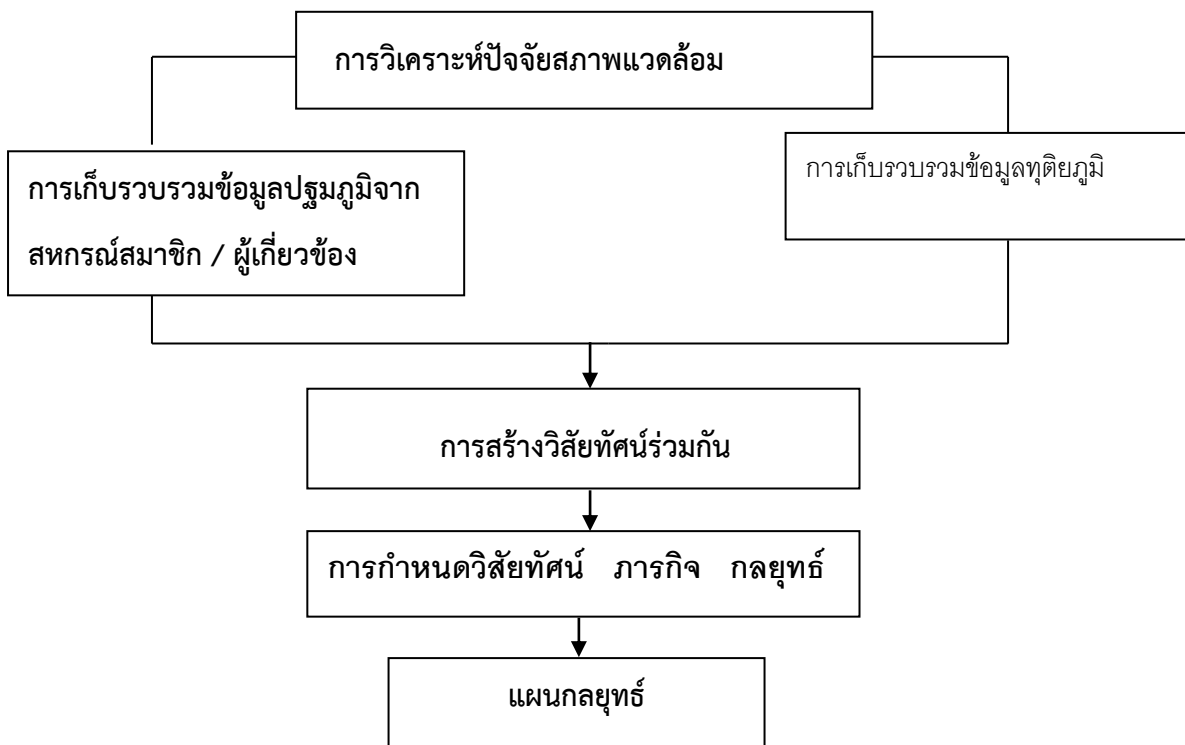
1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างเอกสารแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ปี 2562
2. คณะทำงาน วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง (SWOT Analysis) และจากการสำรวจความคิดเห็นและความต้องการของสมาชิก ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา
3. คณะกรรมการฯ/ผู้ตรวจสอบกิจการ/ฝ่ายจัดการประชุมยกร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2563 ร่วมกันพิจารณาและกำหนดประเด็นท้าทาย กำหนดกลยุทธ์ ตัวชี้วัด(Key Performance Indicator) เป้าหมายของแต่ละเป้าประสงค์ และโครงการกิจกรรมที่จะทำให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัด
4. เสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2563 ต่อที่ประชุมตัวแทนสมาชิก เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นเพิ่มเติม และพิจารณาให้ความเห็นชอบ
5. เผยแพร่แผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ พ.ศ. 2563 ฉบับสมบูรณ์ให้สมาชิกได้ทราบ
6. ขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ และ ติดตามควบคุมกำกับประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานทุกเดือน
7. นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สหกรณ์มีเป้าหมายที่ชัดเจนขึ้น และมีกรอบแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับปัจจัยสภาพแวดล้อม ในระยะเวลาดำเนินงาน 1 ปี
2. สหกรณ์กรอบทิศทางการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และการบริหารงานในเชิงรุก สนับสนุนให้สหกรณ์มีบทบาทในการดำเนินธุรกิจและให้บริการแก่สมาชิกได้มากยิ่งขึ้น
3. แผนกลยุทธ์ที่ได้จะช่วยพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีระบบงานที่ชัดเจน เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่อันจะนำไปสู่การให้บริการที่เป็นที่พึงพอใจของสมาชิกสหกรณ์
4. สหกรณ์มีกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่เปิดโอกาสให้คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ ซึ่งจะนำไปสู่ความเป็นเอกภาพและการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาสหกรณ์

วิธีการจัดทำแผนกลยุทธ์และกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์

กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ มีขั้นตอนของกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ซึ่งวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลชั้นปฐมภูมิและชั้นทุติยภูมิ การมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องในการสร้างและกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ และแผนกลยุทธ์ ร่วมกัน



กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์อ้อมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

บทที่ 2

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์ เพื่อเป็นการชี้ให้เห็นถึง โอกาส อุปสรรค จุดแข็งและจุดอ่อน ของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด จะนำไปสู่การกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ต่อไป

การประเมินสภาพแวดล้อมและวิเคราะห์สถานการณ์(SWOT)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยใช้ 7S ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็ง และจุดอ่อน ใช้ PEST ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาส และอุปสรรค จากการประชุมของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและฝ่ายจัดการสรุปได้ดังนี้

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน ใช้หลักที่สำคัญ 7 S

SWOT 7 S	S	W
strategy	S1 มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการทุกปี	W1การกำกับติดตาม การประเมินผลไม่ต่อเนื่อง
structure	S6 บริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล S7 บริหารจัดการตามข้อบังคับ และระเบียบ ของสหกรณ์	
staff	S3 กรรมการ มีจำนวนเพียงพอและครอบคลุมกับบทบาทหน้าที่ S4 เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถเพียงพอกับหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย S5 สมาชิกส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมกับธุรกิจสหกรณ์	W2 จำนวนเจ้าหน้าที่ ไม่เพียงพอต่อภาระงาน
system	S6 บริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล S7 บริหารจัดการตามข้อบังคับ และระเบียบ ของสหกรณ์	W3 การนำสารสนเทศมาวิเคราะห์ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานสหกรณ์ไม่ครอบคลุม W4 สมาชิกได้รับสวัสดิการไม่ครอบคลุมทุกกลุ่ม W5การสื่อสารไม่ทั่วถึง
style	S8 การเจริญเติบโตทางธุรกิจช้าแต่ มั่นคงและยั่งยืน S9 ผู้นำและทีมบริหาร บริหารงานโดยใช้หลักการมีส่วนร่วม	

7 S	S	W
skill	<p>S10 กรรมการมีประสบการณ์ในการบริหารงานสหกรณ์</p> <p>S10 เจ้าหน้าที่มีทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน</p>	<p>W7 สมาชิกมีความรู้การบริหารจัดการด้านการเงินไม่เพียงพอ</p> <p>W8 กรรมการมีความรู้ความชำนาญด้านการวิเคราะห์งบการเงินการบัญชีไม่เพียงพอ</p> <p>W9 เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อใช้ในการทำงานไม่เพียงพอ</p> <p>W10 สมาชิกมีความรู้เกี่ยวกับ</p>
Share value	<p>S11 กรรมการมีความสามัคคี ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัย มีคุณธรรม ใฝ่เรียนรู้และมีจรรยาบรรณต่อหน้าที่</p> <p>S13 เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ ซื่อสัตย์ มีวินัย มีคุณธรรม ใฝ่เรียนรู้และมีจรรยาบรรณต่อหน้าที่</p>	<p>W11 สมาชิกให้ความสำคัญเรื่องวินัยทางด้านการเงินไม่เพียงพอ</p>

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ใช้หลักที่สำคัญ (PEST)

PEST	O	T
P การเมือง (Political)	<p>○1 นโยบายรัฐและกฎหมายเอื้อเรื่องภาษีต่อการดำเนินงานของสหกรณ์</p> <p>○2 มีเครือข่ายพันธมิตรสหกรณ์ระดับจังหวัดที่เข้มแข็ง</p> <p>○3 มีเกณฑ์มาตรฐานของสหกรณ์ที่เอื้อต่อการบริหารจัดการ</p>	T1 การออก พรบ. สหกรณ์ฉบับใหม่ ที่มีผลกระทบกับระเบียบเดิมของสหกรณ์
E เศรษฐกิจ (Economics)		<p>T2 สถาบันการเงินอื่นๆ แข่งขันการปล่อยสินเชื่อส่วนบุคคลสูง มีผลกระทบต่อการปล่อยเงินกู้ของสหกรณ์</p> <p>T3 ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ สภาวะเงินฝืด มีผลต่อการครองชีพของสมาชิก</p>
S สังคมและวัฒนธรรม (Socio cultural)	○4 วัฒนธรรมการช่วยเหลือกันของเครือข่ายสหกรณ์มีส่วนช่วยให้การบริหารสหกรณ์ดีขึ้น	T4 สภาพสังคม วัตถุนิยม มีผลกระทบต่อวินัยทางการเงินของสมาชิก
T เทคโนโลยี (Technology)	○5 เทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้การบริหารงานสหกรณ์ได้สะดวกและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	T5 ความเสี่ยงและภัยคุกคามด้านเทคโนโลยี ต่อสมาชิกและองค์กร

SWOT

<p>ปัจจัยภายนอก</p> <p>ปัจจัยภายใน</p>	<p style="text-align: center;">O</p> <p>O1 นโยบายรัฐและกฎหมาย เอื้อเรื่องภาษีต่อการดำเนินงาน ของสหกรณ์</p> <p>O2 มีเครือข่ายพันธมิตร สหกรณ์ระดับจังหวัดที่เข้มแข็ง</p> <p>O3 พรบ.สหกรณ์ฉบับใหม่ สร้าง ความเข้มแข็งและความมั่นคงกับ สหกรณ์</p> <p>O4 วัฒนธรรมการช่วยเหลือกัน ของเครือข่ายสหกรณ์มีส่วนช่วย ให้การบริหารสหกรณ์ดีขึ้น</p> <p>O5 เทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้ การบริหารงานสหกรณ์ได้สะดวก และมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p style="text-align: center;">T</p> <p>T1 การออก พรบ. สหกรณ์ฉบับ ใหม่ ที่มีผลกระทบกับระเบียบเดิม ของสหกรณ์</p> <p>T2 สถาบันการเงินอื่นๆ แข่งขัน การปล่อยสินเชื่อส่วนบุคคลสูง มี ผลกระทบต่อ การปล่อยเงินกู้ของ สหกรณ์</p> <p>T3 ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ สภาวะ เงินฝืด มีผลต่อการครองชีพของ สมาชิก</p> <p>T4 สภาพสังคม วัตถุนิยม มี ผลกระทบต่อวินัยทางการเงินของ สมาชิก</p> <p>T5 ความเสี่ยงและภัยคุกคามด้าน เทคโนโลยีต่อสมาชิกและองค์กร</p>
<p style="text-align: center;">S</p> <p>S1 มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการทุกปี</p> <p>S2 มีโครงสร้างการบริหารจัดการ และมีการกระจายอำนาจหน้าที่ ของ คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ชัดเจน</p> <p>S3 กรรมการ มีจำนวนเพียงพอและ ครอบคลุมกับบทบาทหน้าที่</p> <p>S4 เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ เพียงพอกับหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>S5 สมาชิกส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมกับธุรกิจสหกรณ์</p> <p>S6 บริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล</p>	<p>-พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ</p>	

<p>S7 บริหารจัดการตามข้อบังคับ และระเบียบ ของสหกรณ์</p> <p>S8 มีการดำเนินงานสหกรณ์แบบพึ่งพาตนเอง</p> <p>S9 การเจริญเติบโตทางธุรกิจ มั่นคงและยั่งยืน</p> <p>S10 กรรมการมีประสบการณ์ในการบริหารงานสหกรณ์</p> <p>S11 เจ้าหน้าที่มีทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน</p> <p>S12 กรรมการมีความสามัคคี ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรม และมีจรรยาบรรณต่อหน้าที่</p> <p>S13 เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และมีจรรยาบรรณต่อหน้าที่</p>		
<p>W</p> <p>W1 จำนวนเจ้าหน้าที่ ไม่เพียงพอต่อภาระงาน</p> <p>W2 สมาชิกมีความรู้การบริหารจัดการด้านการเงินไม่เพียงพอ</p> <p>W3 การนำสารสนเทศมาวิเคราะห์เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานสหกรณ์ไม่ครอบคลุม</p> <p>W4 สมาชิกได้รับสวัสดิการไม่ครอบคลุมทุกกลุ่ม</p> <p>W5 มีการเจริญเติบโตทางธุรกิจช้า</p> <p>W 6 กรรมการมีความรู้ความชำนาญด้านการวิเคราะห์ห้งบการเงิน การบัญชีไม่เพียงพอ</p> <p>W7 สมาชิกให้ความสำคัญเรื่องวินัยทางการเงินไม่เพียงพอ</p>	<p>-พัฒนาระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศ</p> <p>-สร้างความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินงานวิเคราะห์ห้งบการเงิน การบัญชีแก่กรรมการสหกรณ์</p>	<p>พัฒนาบุคลากร(กรรมการเจ้าหน้าที่และสมาชิก)</p> <p>-</p> <p>-ร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการสังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก</p>

บทที่ 3

การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

เพื่อให้สมาชิกและบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเห็นภาพรวมของผลการดำเนินงานด้านการเงินของสหกรณ์ สหกรณ์จึงทำการวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินโดยใช้เทคนิค CAMEL (C = Capital (เงินทุน) , A = Asset (สินทรัพย์) , M = Management (การบริหาร) , E = Earning (การทำกำไร) , L = Liquidity (สภาพคล่อง) ซึ่งเป็นเทคนิคการวิเคราะห์ที่เป็นมาตรฐาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. อัตราส่วนวัดสภาพคล่อง(Liquidity Ratios)

ตารางที่ 1 อัตราส่วนวัดสภาพคล่อง

ที่	อัตราส่วนที่วิเคราะห์	เกณฑ์มาตรฐาน	ปี พ.ศ.				
			2558	2559	2560	2561	2562
1	อัตราส่วนทุนหมุนเวียน(หน่วย : เท่า)	0.38	0.23	0.37	0.51	0.64	0.60
2	อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (หน่วย : เท่า)	-	0.23	0.37	0.51	0.64	0.60

1.1 อัตราส่วนทุนหมุนเวียน(Current ratio)

อัตราส่วนทุนหมุนเวียน เป็นอัตราส่วนแสดงความสัมพันธ์ระหว่างสินทรัพย์หมุนเวียนและหนี้สินหมุนเวียน ใช้ประโยชน์ในการพิจารณาความสามารถของสหกรณ์ในการชำระหนี้ระยะสั้น เมื่อหนี้ถึงกำหนดชำระ ผลการวิเคราะห์พบว่าในปี 2558 – 2562 สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด มีอัตราส่วนทุนหมุนเวียนเท่ากับ 0.23,0.37, 0.51,0.64 และ 0.60 ตามลำดับ แสดงว่าสินทรัพย์หมุนเวียนน้อยกว่าหนี้สินหมุนเวียน หมายความว่า เมื่อถึงกำหนดชำระหนี้ สหกรณ์มีเงินชำระหนี้ไม่เพียงพอ ในระหว่างปี 2558 – 2562 สหกรณ์มีอัตราส่วนทุนหมุนเวียนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งมีค่า 0.38 และ ในปี 2560 - 2562 อัตราส่วนทุนหมุนเวียนได้ 0.51,0.60 และ 0.60 ซึ่งสูงกว่ามาตรฐาน หมายความว่าสหกรณ์มีเงินชำระหนี้ระยะสั้นไม่เพียงพอ แต่มีแนวโน้มดีขึ้น และสหกรณ์สามารถนำสินทรัพย์ไปลงทุนโดยการให้สมาชิกกู้ นำฝากสหกรณ์อื่น ชื้อหุ้นสหกรณ์อื่น เพื่อก่อให้เกิดรายได้ให้สหกรณ์เพิ่มขึ้น ในขณะเดียวกัน เพื่อป้องกันการขาดสภาพคล่อง สหกรณ์ได้ทำข้อตกลงเปิดดวงเงินกู้ไว้กับธนาคารกรุงไทย สำรองไว้ในกรณีที่ต้องมีการชำระหนี้ระยะสั้นที่อาจเกิดขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับผลที่เกิดขึ้น พบว่า อัตราส่วนทุนหมุนเวียนมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อย ๆ แสดงให้เห็นว่าการบริหารของสหกรณ์ในการนำเงินไปลงทุนมีประสิทธิภาพลดลง มีสินทรัพย์ทุนหมุนเวียนคงเหลือในมือมากขึ้น สหกรณ์ควรมีการวางแผนการจัดการแหล่งที่มาและการใช้ไปของเงินทุนให้มีความสัมพันธ์กัน และเพิ่มประสิทธิภาพในการนำเงินไปลงทุน

1.2 อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick ratio or Acid test ratio)

เป็นอัตราส่วนที่ใช้พิจารณาความสามารถของสหกรณ์ ในการชำระหนี้ระยะสั้น เมื่อต้องเลิกกิจการ อัตราส่วนนี้เหมือนอัตราส่วนทุนหมุนเวียน แต่ดูสภาพคล่องได้ดีกว่า เนื่องจากสินทรัพย์ทุนหมุนเวียนที่นำมาใช้ เฉพาะสินทรัพย์ที่เปลี่ยนเป็นเงินสดได้ง่าย และเร็ว เช่นเงินสด เงินฝากธนาคาร ตัดบางรายการที่เป็นปัญหา ในการเปลี่ยนเงินสดออกไป เช่นที่ดิน สิ่งก่อสร้าง แต่ของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ได้ค่า เท่ากันเพราะสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นของสหกรณ์มีจำนวนน้อยมาก () เมื่อเปรียบเทียบกับ สินทรัพย์หมุนเวียนเร็ว ()

2. อัตราส่วนที่ใช้วัดความสามารถในการก่อหนี้ (Leverage Ratio)

ตารางที่ 2 อัตราส่วนที่ใช้วัดความสามารถในการก่อหนี้

ที่	อัตราส่วนที่วิเคราะห์	เกณฑ์ มาตรฐาน	ปี พ.ศ.				
			2558	2559	2560	2561	2562
1	อัตราหนี้สินต่อทุน(หน่วย : เท่า)	1.19	0.72	0.49	0.34	0.49	0.52
2	อัตราส่วนลูกหนี้ต่อส่วนกองทุน (หน่วย:เท่า)	-	1.82	1.52	1.35	1.26	1.38

2.1 อัตราหนี้สินต่อทุน (Debt to equity ratio)

อัตราหนี้สินต่อทุน เป็นอัตราส่วนที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินทั้งสิ้นกับทุนสหกรณ์ กล่าวคือ หนี้สินทั้งสิ้นเป็นกี่เท่าของส่วนทุน ซึ่งชี้ให้เห็นถึงความสามารถในการก่อหนี้โดยตรงว่าสหกรณ์มีทุน ของตนเอง ที่จะใช้ชำระหนี้แก่เจ้าหนี้ได้เพียงใด ถ้าสหกรณ์มีหนี้สินมากกว่าทุนความเสี่ยงตกอยู่กับเจ้าหนี้ หาก มีหนี้สินน้อยกว่าทุนแสดงว่าเจ้าหนี้มีเกราะคุ้มกันในการรับชำระหนี้ ผลการวิเคราะห์พบว่า ระหว่างปี 2558 – 2562 สหกรณ์มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.72, 0.49, 0.34, 0.49 และ 0.52 ตามลำดับ โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.51 แสดงว่าสหกรณ์มีหนี้สินเฉลี่ยเท่ากับ 0.51 เท่า ของทุน เมื่อพิจารณาอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนทั้งสิ้นในแต่ละ ปี พบว่า ในปี 2558 สหกรณ์มีอัตราหนี้สินต่อทุนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (เกณฑ์มาตรฐาน= 1.19) และมีหนี้สินน้อยกว่าทุน เจ้าหนี้มีเกราะคุ้มกันในการรับชำระหนี้ แสดงว่าสหกรณ์สามารถทำให้สมาชิกมีความ มั่นใจในสหกรณ์ดี แม้ว่าหนี้สินส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากที่ผู้ฝากจะถอนเมื่อใดก็ได้ ซึ่งสหกรณ์ได้จัดหาแหล่งทุน ไว้รองรับในรูปแบบการเปิดสินเชื่อกับธนาคารไว้แล้ว

2.2 อัตราส่วนลูกหนี้ต่อส่วนกองทุน(Net debtor loan to share capital and reserve fund ratio)

อัตราส่วนลูกหนี้ต่อส่วนกองทุน เป็นอัตราส่วนที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลูกหนี้และทุนเรือน หุ้น และทุนสำรองว่ามีเพียงพอสำหรับลูกหนี้มากน้อยเพียงใด ผลการวิเคราะห์พบว่า ในปี 2558 – 2562 สหกรณ์มีอัตราส่วนลูกหนี้ต่อส่วนกองทุนเท่ากับ 1.82, 1.52, 1.35, 1.26 และ 1.38 ตามลำดับ แสดงว่าสหกรณ์ มีทุนเรือนหุ้น และทุนสำรองไม่เพียงพอในการให้ลูกหนี้กู้ยืม และมีอัตราเฉลี่ยเท่ากับ 1.46 นั่นคือสหกรณ์มี

ลูกหนี้เฉลี่ยเท่ากับ 1.46 เท่าของทุนเรือนหุ้น และทุนสำรองและมีแนวโน้มว่า สหกรณ์มีส่วนของทุนเพียงพอ สำหรับการให้สมาชิกกู้ยืม และเมื่อพิจารณาประกอบกับอัตราส่วนหนี้สินทั้งสินต่อทุนสหกรณ์มีหนี้สินน้อยกว่า ทุน ทำให้ความสามารถในการก่อหนี้ผูกพันได้สูง ซึ่งจะสามารถหาเงินมาให้สมาชิกกู้ได้ แต่ในปัจจุบันสมาชิก ส่วนใหญ่ที่เป็นผู้กู้เงินจากสหกรณ์ ได้ใช้สิทธิ์ในการกู้เต็มอัตราแล้ว สหกรณ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพของการ บริหารเงินทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสหกรณ์

3. อัตราส่วนความสามารถในการใช้สินทรัพย์ (Activity Ratios)

ตารางที่ 3 อัตราส่วนความสามารถในการใช้สินทรัพย์

ที่	อัตราส่วนที่วิเคราะห์	เกณฑ์ มาตรฐาน	ปี พ.ศ.				
			2558	2559	2560	2561	2562
1	อัตราร้อยละของรายได้ต่อสินทรัพย์ ทั้งสิน (หน่วย :ร้อยละ)		6.56	6.66	6.55	4.09	4.08

3.1 อัตราร้อยละของรายได้ต่อสินทรัพย์ทั้งสิน (Total revenue to total assets ratio)

อัตราร้อยละของรายได้ต่อสินทรัพย์ทั้งสิน เป็นอัตราส่วนที่วัดความสามารถในการใช้สินทรัพย์เพื่อ ก่อให้เกิดรายได้ทั้งสินมากน้อยหรือเต็มประสิทธิภาพหรือไม่ ผลการวิเคราะห์พบว่าระหว่าง 2558 – 2562 สหกรณ์มีอัตราร้อยละของรายได้ต่อสินทรัพย์เท่ากับ 6.56, 6.66, 6.55, 4.09 และ 4.08 ตามลำดับ โดยมีอัตรา เฉลี่ย 5.58 แสดงว่าสหกรณ์นำสินทรัพย์โดยเฉลี่ย 100 บาท ไปหมุนก่อให้เกิดรายได้ทั้งสิน 5.58 บาท ซึ่งเป็น อัตราที่มีค่าน้อย เมื่อพิจารณาอัตราการเพิ่มของอัตราร้อยละของรายได้ ต่อสินทรัพย์ทั้งสินระหว่างปี 2559 – 2562 เท่ากับ 0.10, -0.11, 1.52, -2.49 และ - 0.01 ตามลำดับ โดยมีอัตราเฉลี่ยการเพิ่มอยู่ที่ - 2.51 แสดงให้ เห็นแนวโน้มว่าสหกรณ์ใช้สินทรัพย์ ในการดำเนินการก่อให้เกิดรายได้ลดลง กล่าวคือใช้สินทรัพย์ได้ไม่เต็มที่ โดยปริมาณธุรกิจมีไม่มากพอกับขนาดของสินทรัพย์ ดังนั้น สหกรณ์ควรปรับปรุงการดำเนินงาน โดยเพิ่มยอด รายได้จากการนำสินทรัพย์ไปลงทุนที่ให้ผลตอบแทนสูง และต้องเป็นไปตามกฎหมายสหกรณ์กำหนด

4. อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratios)

ตารางที่ 4 อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร

ที่	อัตราส่วนที่วิเคราะห์	เกณฑ์ มาตรฐาน	ปี พ.ศ.				
			2558	2559	2560	2561	2562
1	อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์(หน่วย:ร้อยละ)	3.33	4.55	4.97	5.16	4.91	4.68
2	อัตราผลตอบแทนต่อส่วนทุน (หน่วย:ร้อยละ)	7.28	8.17	7.92	7.26	6.65	7.04
3	อัตราค่าใช้จ่าย (หน่วย:ร้อยละ)	13.03	30.60	25.35	21.29	25.09	24.34
4	อัตรากำไรสุทธิ (หน่วย:ร้อยละ)	56.89	69.40	74.65	78.73	74.96	75.66

4.1 อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์(Return on total assets ratio)

อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ เป็นอัตราส่วนที่แสดงความสัมพันธ์ ระหว่างผลตอบแทนเพียงพอหรือไม่ให้เห็นผลตอบแทนที่ได้จากการลงทุนทั้งสิ้นหรือการใช้สินทรัพย์ว่าได้ผลตอบแทนเพียงพอหรือไม่ ผลการวิเคราะห์พบว่า ระหว่างปี 2558 – 2562 สหกรณ์มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ เท่ากับร้อยละ 4.55, 4.97, 5.16, 4.91 และ 4.68 ตามลำดับ และมีค่าเฉลี่ยร้อยละ 4.81 ซึ่งค่อนข้างต่ำ เนื่องจากการปรับลดดอกเบียเงินกู้ (พ.ศ. 2562) และสหกรณ์ได้ออกผลิตภัณฑ์ส่งเสริมการออมที่ให้ดอกเบียสูง (ร้อยละ 3.00 และ 4.00) ประกอบกับสมาชิกนำเงินมาฝากสหกรณ์มากขึ้น เพราะอัตราดอกเบี้ยจากภายนอกให้ผลตอบแทนที่ต่ำมาก แม้ว่าสหกรณ์จะลดอัตราดอกเบี้ยเงินฝากจากร้อยละ 3.00 มาเป็นร้อยละ 2.75 ต่อปีก็ตาม สหกรณ์ควรเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของสินทรัพย์ให้มากขึ้นและลดต้นทุนดอกเบียจ่ายลง เพื่อทำให้ผลกำไรเพิ่มขึ้น

4.2 อัตราผลตอบแทนต่อส่วนทุน(Return on net worth ratio)

อัตราผลตอบแทนต่อส่วนทุน เป็นอัตราส่วนกำไรที่เกิดขึ้นทั้งหมด เปรียบเทียบกับส่วนของผู้เจ้าของ (ส่วนของผู้เจ้าของหมายถึงส่วนทุน กำไรสะสม เงินสำรอง)เป็นการวัดประสิทธิภาพในการทำกำไร เมื่อเปรียบเทียบกับส่วนของทุน ผลการวิเคราะห์พบว่า ระหว่างปี 2558 – 2562 อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้เจ้าของเท่ากับ 8.17, 7.92, 7.26, 6.62 และ 7.04 ตามลำดับ มีอัตราเฉลี่ยร้อยละ 7.40 แสดงว่าสหกรณ์สามารถดำเนินงานก่อให้เกิดรายได้ 7.40 บาท จากส่วนของผู้เจ้าของ 100 บาท ซึ่งค่อนข้างต่ำ และในปี 2560 - 2562 ได้อัตราส่วนเฉลี่ย 6.98 ได้ต่ำกว่าอัตราส่วนมาตรฐานซึ่งเท่ากับ 7.28 และแสดงให้เห็นแนวโน้มว่า สหกรณ์ได้ผลตอบแทนต่อส่วนของผู้เจ้าของลดลง โดยลำดับมาตลอด สหกรณ์ควรเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารงานของสหกรณ์ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยรวมต่อมวลสมาชิก

4.3 อัตราค่าใช้จ่าย(Total expenses to total sales)

อัตราส่วนค่าใช้จ่ายเป็นการวัดความพยายามในรูปค่าใช้จ่าย กับความสำเร็จที่เกิดขึ้นในรูปของรายได้ ซึ่งค่าใช้จ่ายแบ่งเป็น 2 ชนิด ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายในการบริหาร ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจะมีการเพิ่มขึ้นหากมีกิจกรรมในการดำเนินงานมากขึ้น แต่ค่าใช้จ่ายในการบริหารจะมีค่าคงที่ แต่ในขณะนี้ จะวิเคราะห์ในลักษณะค่าใช้จ่ายดำเนินงานรวมเท่านั้น ผลการวิเคราะห์พบว่า ในปี 2558 – 2562 ค่าใช้จ่ายอยู่ที่ร้อยละ 30.60, 25.35, 21.29, 25.09 และ 24.34 ตามลำดับ พบว่ามีแนวโน้มลดลงใน 3 ปีแรก ทั้งนี้เกิดจากค่าใช้จ่ายในการบริหารอยู่ในอัตราคงที่ ส่วนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานมีเปลี่ยนแปลงจากเดิมไม่มากนัก ส่วนในปี 2561 สหกรณ์มีการบริหารงานโดยน่านโยบาย สหกรณ์สีขาวมาใช้ ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ในขณะที่รายได้จากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากการมีสินทรัพย์และทุนมากขึ้น อัตราส่วนค่าใช้จ่ายจึงลดลง แต่เมื่อเทียบกับอัตราส่วนมาตรฐานพบว่ามีอัตราค่าใช้จ่ายสูงกว่าค่ามาตรฐานอยู่มาก แสดงให้เห็นว่าแม้สหกรณ์จะมีการใช้จ่ายอย่างประหยัดที่ดีแล้ว แต่ก็ต้องเพิ่มประสิทธิภาพการหารายได้ให้มากขึ้นกว่าเดิมเพื่อลดอัตราค่าใช้จ่ายลงให้ใกล้เคียงกับอัตราส่วนมาตรฐาน

4.4 อัตรากำไรสุทธิ (Net profit margin to sales ratio)

อัตรากำไรสุทธิเป็นอัตราส่วนที่แสดงให้เห็นทราบว่ารายได้จากการดำเนินงาน 100 บาท จะมีกำไรสุทธิเกิดขึ้นเท่าใด ถ้าอัตราส่วนที่คำนวณได้มีค่าสูง แสดงว่ากิจการมีความสามารถในการหากำไรจากการดำเนินงานสูง จากการวิเคราะห์พบว่า ในปี 2558 – 2562 สหกรณ์มีกำไรสุทธิ ร้อยละ 69.40, 74.65, 78.73, 74.69 และ 75.66 ตามลำดับเมื่อพิจารณาแต่ละปี สหกรณ์มีกำไรเพิ่มขึ้นทุกปี โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 74.62 สูงกว่าอัตราส่วนมาตรฐาน ซึ่งมีค่าเท่ากับร้อยละ 56.89 แสดงให้เห็นว่า สหกรณ์สามารถดำเนินงานได้ผลดีกว่าระดับเกณฑ์มาตรฐานแต่สหกรณ์ยังต้องศึกษาแนวทางการลงทุนที่ได้ผลตอบแทนสูงขึ้น และดำเนินการให้รวดเร็ว เพื่อเพิ่มระยะเวลาหากำไรให้แก่สมาชิก ทั้งนี้ต้องป้องกันความเสี่ยงและให้เป็นไปตามกฎหมายสหกรณ์กำหนด

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และโครงสร้างองค์กร

จากการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัดตั้งรายละเอียดที่กล่าวไว้ในเรื่องผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมและผลจากการสร้างวิสัยทัศน์ร่วมกันระหว่างทีมที่ปรึกษา คณะกรรมการดำเนินการ ฝ่ายจัดการและตัวแทนสมาชิกสหกรณ์ ซึ่งได้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ สรุปประเด็นเรื่อง วิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ที่ควรจะได้นำมาใช้กำหนดเป็นแผนพัฒนาสหกรณ์ ใน 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2565) ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ (VISION)วิสัยทัศน์สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัดได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า

เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีการบริหารจัดการเป็นเลิศ

2.พันธกิจ :ประกอบด้วยพันธกิจ สำคัญ 5 ประการ ได้แก่

พันธกิจที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจที่ 2 : พัฒนาศักยภาพบุคลากร

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีที่ทันสมัย

พันธกิจที่ 4 : พัฒนารัฐกิจสหกรณ์และสวัสดิการสมาชิก

พันธกิจที่ 5 : ร่วมกิจกรรมเครือข่ายสหกรณ์และเกื้อกูลสังคม

3. ค่านิยมร่วมคือศรัทธา โปร่งใส มีวินัย ใฝ่เรียนรู้

4.ยุทธศาสตร์สหกรณ์แห่งชาติ

4.1 สร้างและพัฒนาระบบการเรียนรู้และทักษะการสหกรณ์สู่วิถีชีวิตประชาชนในชาติ

4.2 สนับสนุนและพัฒนารวมกลุ่มของประชาชนด้วยวิธีการสหกรณ์ให้เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

4.3 เพิ่มศักยภาพการเชื่อมโยงเครือข่ายระบบการผลิต การตลาดและการเงินในสหกรณ์

4.4 ปฏิรูปโครงสร้างหน่วยงานแก่ภาครัฐ ขบวนการสหกรณ์และปรับปรุงกฎหมายสหกรณ์เอื้อต่อการพัฒนา

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัดกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 3 ประเด็น ดังนี้

5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

5.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

5.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศ

5.4 ร่วมมือภาคีเครือข่ายการบริการสังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก

6. เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Goals)

6.1 สหกรณ์มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาแก่สมาชิก

6.2 สมาชิก คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์มีความรู้ความเข้าใจ

รักและศรัทธาในหลักการและอุดมการณ์สหกรณ์

6.3 สหกรณ์เป็นสถาบันการเงินที่มั่นคง มีเสถียรภาพทางการเงินและมีทุนที่สามารถพึ่งพาตนเองได้เพิ่มขึ้น และมีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย

6.4 สหกรณ์มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับการยอมรับทางสังคมจากการมีส่วนร่วมในภาคีเครือข่ายและการสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม

7. กลยุทธ์ (Strategy)

เพื่อขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ ได้กำหนดกลยุทธ์การดำเนินการไว้ 9 กลยุทธ์ดังนี้

กลยุทธ์ (Strategy) ที่ 1 พัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและตามเกณฑ์มาตรฐานความเข้มแข็งของสหกรณ์

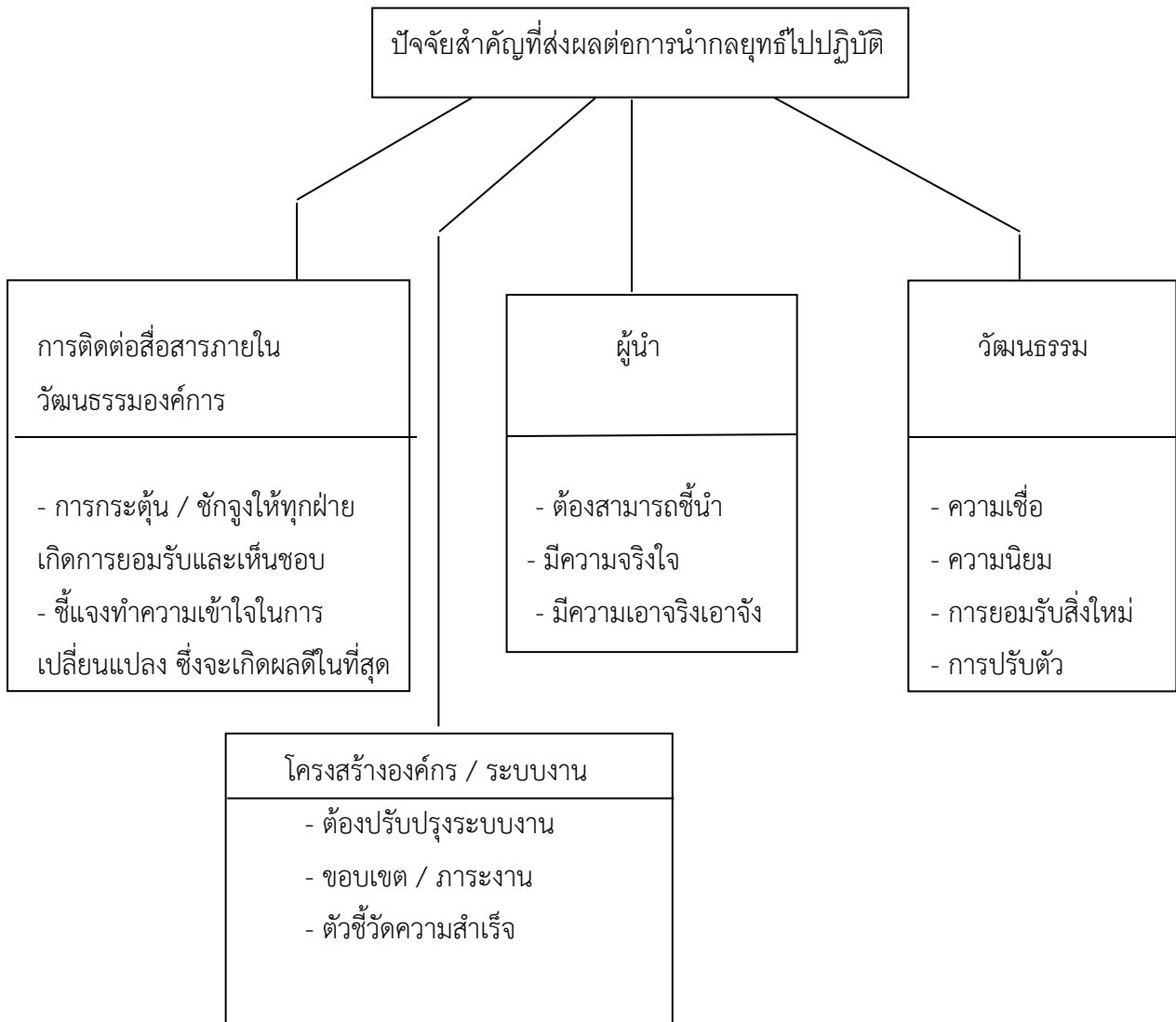
กลยุทธ์ (Strategy) ที่ 2 พัฒนาการความรู้ให้สมาชิก (กรรมการ,เจ้าหน้าที่และสมาชิก)

กลยุทธ์ (Strategy) ที่ 3 สร้างนวัตกรรมและพัฒนาระบบการบริหารและการให้บริการ

กลยุทธ์ (Strategy) ที่ 4 ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม

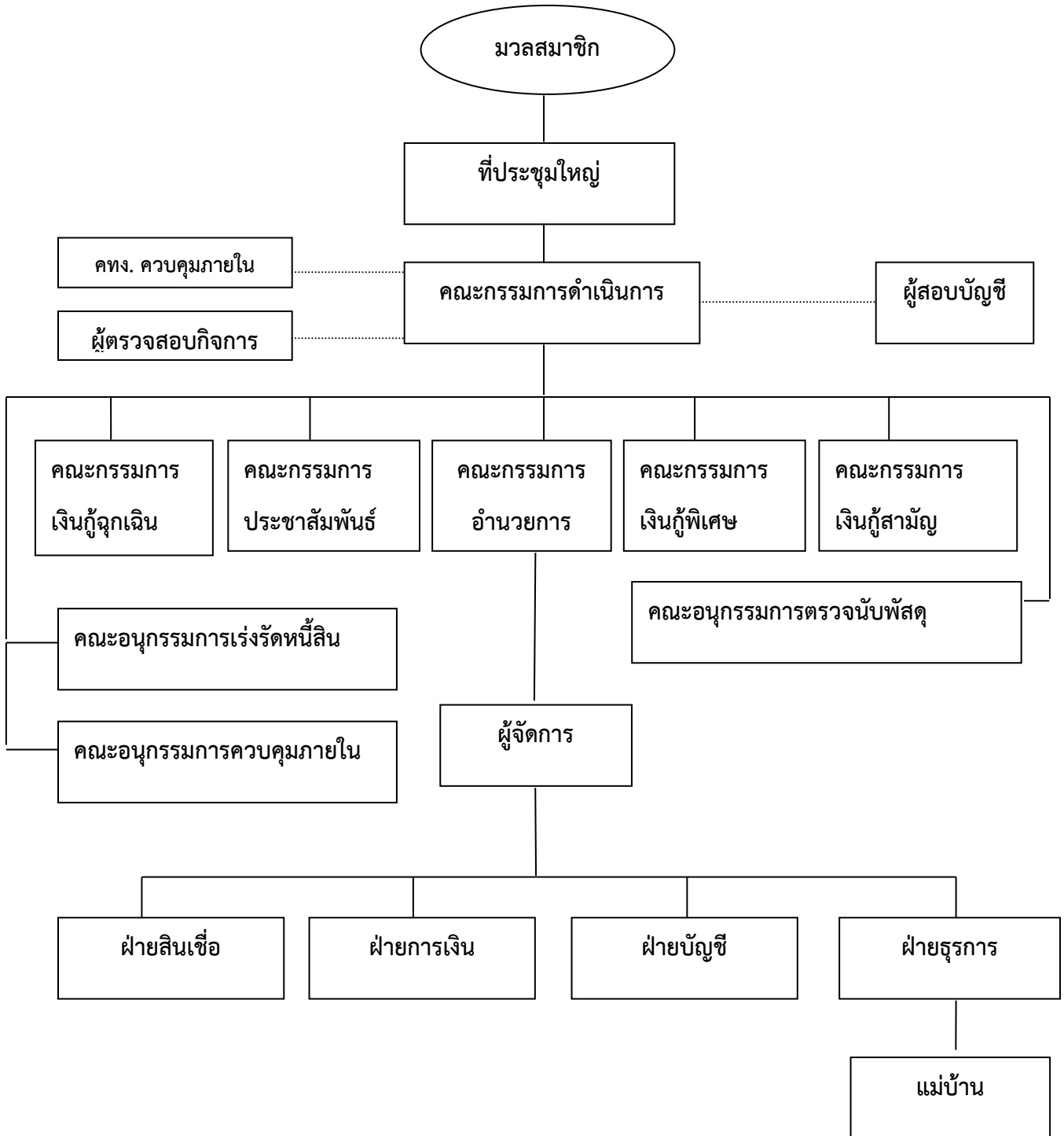
กลยุทธ์ (Strategy) ที่ 5 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิกโดยการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก

8. ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติงาน



9. การจัดโครงสร้างองค์กรของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

โครงสร้างองค์กรของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด



บทที่ 5

แผนกลยุทธ์

ความหมาย

แผนกลยุทธ์ คือแผนที่แสดงทิศทางการดำเนินงานและสะท้อนวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายขององค์กรโดยทั่วไปจะมีระยะเวลา 3-5 ปี ซึ่งกลยุทธ์ที่เหมาะสมจะต้องมีความชัดเจน สอดคล้องกับเป้าหมาย ยืดหยุ่น และสามารถปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงได้

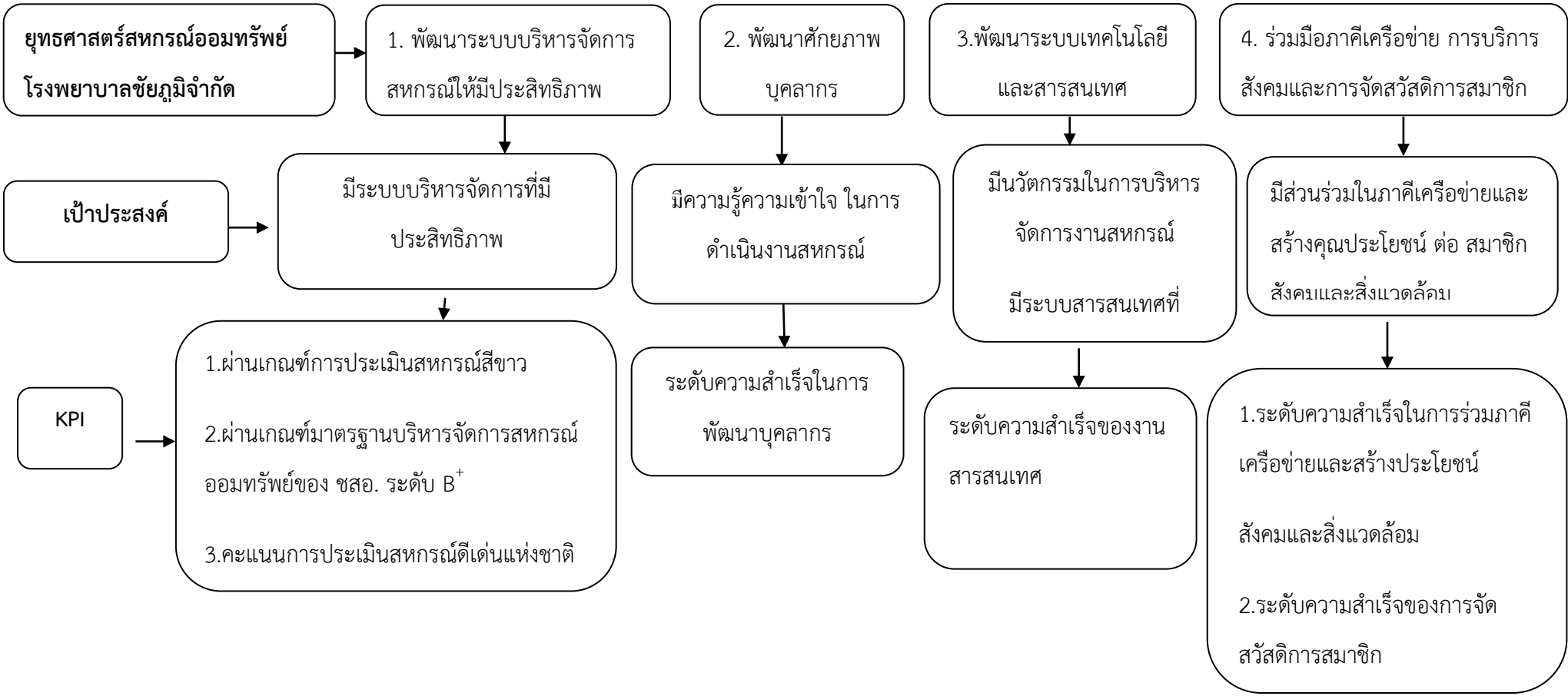
แผนการดำเนินงาน คือแผนที่กำหนดกรอบโดยรวมขององค์กร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามแผนกลยุทธ์ข้างต้น และเป็นแนวทางให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ในการกำหนดแผนปฏิบัติการ โดยทั่วไปจะเป็นแผนระยะสั้นไม่เกิน 1 ปี ประกอบด้วยเป้าหมาย ผลกำไร หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณทรัพยากรที่ใช้ กรอบเวลาดำเนินงาน และเกณฑ์ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน ซึ่งควรสอดคล้องกับงบประมาณขององค์กร

การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (Strategy Implementation)

ในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แผนสมบูรณ์และสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลได้นำ Balanced Scorecard (BSC) มาปรับใช้ 4 มุมมอง คือ มุมมองด้านการเรียนรู้และการเจริญเติบโต (Learning and Growth Perspective) มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) มุมมองด้านผู้รับบริการ (Customer Perspective) มุมมองด้านประสิทธิผล (Effectiveness Perspective) โดยการกำหนดน้ำหนักความสำคัญแต่ละมุมมองให้สอดคล้องกับนโยบายสำคัญ เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ พร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินการหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)

แผนที่ยุทธศาสตร์ สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัดปีการเงิน 2560-2564(ทบทวน2563)

วิสัยทัศน์: เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีการบริหารจัดการเป็นเลิศ
ค่านิยม : ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัย ใฝ่เรียนรู้
พันธกิจ : 1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากร
 3. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีที่ทันสมัย 4. พัฒนารัฐกิจสหกรณ์และสวัสดิการสมาชิก
 5. ร่วมกิจกรรมเครือข่ายสหกรณ์และเครือข่ายสังคม



ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลักของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

1. มุมมองด้านการเรียนรู้และการเจริญเติบโต (Learning and Growth Perspective)

กลยุทธ์	โครงการ	KPIs	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
				2561	2562	2563	
พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	1. โครงการ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ 2. โครงการ สัมมนาวิชาการ กรรมการสหกรณ์ 4. โครงการ สัมมนาความรู้ เกี่ยวกับสหกรณ์ ของสมาชิก	L₁ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ระดับ 1 หมายถึง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบเพื่อศึกษา หลักเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้ง 3 ฝ่าย ระดับ 2 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 1 และ คณะกรรมการ วิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง ส่วนขาดของบุคลากรทั้ง 3 ฝ่าย ระดับ 3 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 2 และจัดทำแผนพัฒนา ศักยภาพบุคลากรทั้ง 3 ฝ่าย ระดับ 4 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 3 และบุคลากรทั้ง 3 ฝ่าย ได้รับการพัฒนาตามแผน ระดับ 5 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 4 มีการบริหารจัดการ องค์ความรู้ KM	5	3	4		

1 มุมมองด้านการเรียนรู้และการเจริญเติบโต (Learning and Growth Perspective)

กลยุทธ์	โครงการ	KPIs	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
				2561	2562	2563	
พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ S3	1.โครงการCOOP card 2.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ	<p>L₂ ระดับความสำเร็จของงานสารสนเทศ</p> <p>ระดับ 1 หมายถึง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบเพื่อศึกษาระบบงานสารสนเทศของสหกรณ์</p> <p>ระดับ 2 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 1 และ คณะกรรมการวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง ส่วนขาดระบบงานสารสนเทศของสหกรณ์</p> <p>ระดับ 3 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 2 และจัดทำแผนพัฒนาระบบงานสารสนเทศของสหกรณ์ที่ครอบคลุมงานสหกรณ์</p> <p>ระดับ 4 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 3 และระบบงานสารสนเทศของสหกรณ์ต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย ตอบสนองความต้องการขององค์กร สามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดการเพื่อการตัดสินใจ</p> <p>ระดับ 5 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 4 ใช้เป็นตัวช่วยให้สหกรณ์อื่นได้</p>				มีปัญหาและอุปสรรคในการเชื่อมต่อข้อมูลระหว่างสหกรณ์ ออมทรัพย์ โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด กับธนาคาร	

2. มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective)

กลยุทธ์	โครงการ	KPIs	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
				2561	2562	2563	
<p>พัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและตามเกณฑ์มาตรฐานความเข้มแข็งของสหกรณ์ (S1)</p>	<p>1. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์สีขาวด้วยหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>I₁ ผ่านเกณฑ์การประเมินสหกรณ์สีขาว</p> <p>ระดับ 1 หมายถึง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์สีขาวด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ระดับ 2 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 1 และคณะกรรมการมีการวิเคราะห์ ส่วนขาดการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์สีขาวด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ระดับ 3 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 2 มีการวางแผนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์สีขาวด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ระดับ 4 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 3 และได้รับการประเมินจากบุคคลภายนอก ผ่านเกณฑ์การประเมิน 4 หลัก</p> <p>ระดับ 5 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 4 และได้รับการประเมินจากบุคคลภายนอก ผ่านเกณฑ์การประเมิน 9 หลัก</p>	5	3	4		
		<p>I₂ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ของ ชสอ.</p> <p>ระดับ D หมายถึง มีการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานความเข้มแข็งของสหกรณ์และมีคะแนนประเมิน..... คะแนน</p> <p>ระดับ C หมายถึง การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานความเข้มแข็งของสหกรณ์และมีคะแนนประเมิน..... คะแนนระดับ C⁺ หมายถึง การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์</p>	ระดับ B ⁺	C	B		

กลยุทธ์	โครงการ	KPIs	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
				2561	2562	2563	
		มาตรฐานความเข้มแข็งของสหกรณ์และมีคะแนนประเมิน..... คะแนนระดับ B หมายถึง การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานความเข้มแข็งของสหกรณ์และมีคะแนนประเมิน..... คะแนนระดับ B ⁺ หมายถึง การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานความเข้มแข็งของสหกรณ์และมีคะแนนประเมิน..... คะแนน					
		I ₃ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อให้ได้รับรางวัลสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ ระดับ 1 หมายถึง มีการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ตามเกณฑ์รางวัลสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ ระดับ 2 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 1 ได้รับการประเมินตามเกณฑ์รางวัลสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติและคะแนนประเมิน > 800 คะแนน ระดับ 3 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 2 มีระดับความสำเร็จระดับ 2 ได้รับการประเมินตามเกณฑ์รางวัลสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติและคะแนนประเมิน > 850 คะแนน ระดับ 4 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 3 มีระดับความสำเร็จระดับ 3 ได้รับการประเมินตามเกณฑ์รางวัลสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติและคะแนนประเมิน > 900 คะแนน ระดับ 5 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 4 ได้รับรางวัลสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติระดับประเทศ	5	3	4		

3. มุมมองด้านผู้รับบริการ (Customer Perspective)

กลยุทธ์	โครงการ	KPIs	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
				2561	2562	2563	
ร่วมมือภาคี เครือข่าย การ บริการสังคม และการจัด สวัสดิการ สมาชิก	1.โครงการมอบไออุ่น 2.โครงการกีฬา สหกรณ์สัมพันธ์ 3.โครงการ ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ของสมาชิกและ/หรือ บุตรสมาชิก 4. ทุนการศึกษาบุตร สมาชิก 5.โครงการสวัสดิการ คนโสดหรือผู้ไม่มีบุตร 6.โครงการสวัสดิการ สมาชิกเกษียณอายุ/ ลาออก 7. โครงการเกษียณ เปี่ยมสุข	C₁ ระดับความสำเร็จในการร่วมมือภาคีเครือข่ายและสร้างประโยชน์ สังคมและสิ่งแวดล้อม ระดับ 1 หมายถึง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์การ ร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการสังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก ระดับ 2 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 1 และคณะกรรมการมี การวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานการร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการ สังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก ระดับ 3 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 2 และมีการวางแผน การดำเนินงานการร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการสังคมและการจัด สวัสดิการสมาชิก ระดับ 4 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 3 และ มีการดำเนินงาน การร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการสังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก อย่างน้อย 3 กิจกรรม ระดับ 5 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 4 และ มีการดำเนินงาน การร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการสังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก 5 กิจกรรม	5	3	4		

4. มุมมองด้านประสิทธิผล (Effectiveness Perspective)

กลยุทธ์	โครงการ	KPIs	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
				2561	2562	2563	
ร่วมมือภาคี เครือข่าย การ บริการสังคม และการจัด สวัสดิการ สมาชิก	1. โครงการคลินิก แก้หนี้	<p>E₁ ระดับความสำเร็จของการจัดสวัสดิการสมาชิก</p> <p>ระดับ 1 หมายถึง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาหลักเกณฑ์ของการจัดสวัสดิการสมาชิกคลินิกแก้หนี้</p> <p>ระดับ 2 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 1 และคณะกรรมการมีการวิเคราะห์ ปัญหาและอุปสรรคการจัดสวัสดิการสมาชิกคลินิกแก้หนี้</p> <p>ระดับ 3 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 2 และมีการวางแผนการดำเนินงานการจัดสวัสดิการสมาชิกคลินิกแก้หนี้</p> <p>ระดับ 4 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 3 และมีการดำเนินงานจัดสวัสดิการสมาชิกคลินิกแก้หนี้ ให้แก่สมาชิก อย่างน้อย 3 ราย</p> <p>ระดับ 5 หมายถึง มีระดับความสำเร็จระดับ 4 และมีการดำเนินงานจัดสวัสดิการสมาชิกคลินิกแก้หนี้ ให้แก่สมาชิก อย่างน้อย 5 ราย</p>	5	2	3		

แผนยุทธศาสตร์ปี2563

ที่	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์ (Strategic)	KPIs	แผนงาน/โครงการ	KPIs
1	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ	มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาการดำเนินงานสหกรณ์ตามหลักธรรมาภิบาลและตามเกณฑ์มาตรฐานความเข้มแข็งของสหกรณ์	1.ผ่านเกณฑ์การประเมินสหกรณ์สีขาว 2.ผ่านเกณฑ์การประเมินสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ	1 โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล	ผลการประเมินคุณภาพสหกรณ์สีขาวด้วยหลักธรรมาภิบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	มีความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินงานสหกรณ์	2. พัฒนาองค์ความรู้ให้สหกรณ์สมาชิก	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร	2 โครงการพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่	-ร้อยละที่ผ่านการอบรมภายใน/ภายนอก (1 ครั้ง/คน/ปี) 100% -ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมมีความรู้/ทักษะในงานที่เกี่ยวข้องผ่านเกณฑ์การประเมิน 20% -ร้อยละคะแนนความพึงพอใจของสมาชิกต่อบริการของเจ้าหน้าที่ 90%
					3 โครงการสัมมนาวิชาการ กรรมการสหกรณ์	ร้อยละของกรรมการดำเนินการที่เข้าร่วมอบรมทั้งภายนอก/ภายใน 1 ครั้ง/คน/ปี ≥ 80
					4 โครงการสัมมนาความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ของสมาชิก	-ร้อยละคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ≥ 90 -ร้อยละของสมาชิกที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่ม ≥ 80

ที่	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPIs	แผนงาน/โครงการ	KPIs
3	พัฒนาระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศ	- มีนวัตกรรมในการบริหารจัดการงานสหกรณ์ - มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัย	3. สร้างนวัตกรรมและพัฒนาระบบการบริหารและการให้บริการ	1.จำนวนนวัตกรรม 2.ระดับความสำเร็จของงานสารสนเทศ	5 โครงการCOOP card	-ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิก ≥ 80
					6.โครงการจัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการงานสหกรณ์	-ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการสารสนเทศ = ระดับ 4
					7.โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์สู่ความเป็นเลิศประจำปี 2563	-ร้อยละของสมาชิกที่เข้าถึงช่องทางการสื่อสาร (5 ช่องทาง) ≥ 80 -ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิก ≥ 90
4	ร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการสังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก	มีส่วนร่วมในภาคีเครือข่ายและสร้างคุณประโยชน์ ต่อสมาชิก สังคมและสิ่งแวดล้อม	4 ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างคุณประโยชน์ ต่อสังคม	1.จำนวนกิจกรรมที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม	8. โครงการมอบไออุ่น(เพื่อสังคม) 9.โครงการกีฬาสหกรณ์สัมพันธ์	-บริจาคสนับสนุนเครื่องนุ่งห่มมูลค่า 50,000 บาท -ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ≥ 90 -ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ≥ 90

ที่	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPIs	แผนงาน/โครงการ	KPIs
4	ร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการ สังคมและการจัดการสวัสดิการสมาชิก	มีส่วนร่วมในภาคีเครือข่ายและสร้างคุณประโยชน์ต่อสมาชิก สังคมและสิ่งแวดล้อม	5 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิกโดยการ จัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก	2.จำนวนสวัสดิการสมาชิกที่เพิ่มขึ้น	10. โครงการทุนการศึกษาต่อเนื่องของสมาชิกและ/หรือ บุตรสมาชิก 11. ทุนการศึกษาบุตรสมาชิก 12. โครงการสวัสดิการคนโสดหรือผู้ไม่มีบุตร 13. โครงการสัมมนาวิชาการสมาชิก เกษียณอายุ/ลาออก 14. โครงการเกษียณเปี่ยมสุข 15. โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของสมาชิกออมทรัพย์ด้วยวิธีการสหกรณ์	-บุตรสมาชิกได้รับทุนการศึกษาต่อเนื่องในแต่ละระดับชั้น = 5 ทุน -บุตรสมาชิกกลุ่มเป้าหมายได้รับทุนการศึกษา 100 ทุน - -ร้อยละของสมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรม ≥ 90 -ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ≥ 90 -ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ≥ 90 -ร้อยละของสมาชิกที่มีการออมเพิ่มขึ้น ≥ 20 -ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ≥ 90 -ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ≥ 90

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและตามเกณฑ์มาตรฐานความเข้มแข็งของสหกรณ์

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	เหตุผลและความ จำเป็น	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ปีบัญชี 2563	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนา คุณภาพการ บริหารจัดการ สหกรณ์สีขาว ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	เพื่อพัฒนาระบบ บริหารจัดการให้ สหกรณ์ออม ทรัพย์โรงพยาบาล ชัยภูมิ จำกัดเป็น สหกรณ์สีขาวด้วย หลักธรรมาภิบาล	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อ วางแผนการดำเนินงาน 2. เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณา อนุมัติ 3. ทบทวนผลการประเมินจากผู้ประเมิน ภายนอกและดำเนินการพัฒนาสหกรณ์ ตามเกณฑ์หลักการทั้ง 9 หลัก 4. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสหกรณ์จังหวัด ประเมินครั้งที่ 1 5. พัฒนาปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องตาม ข้อเสนอแนะ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 6. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสหกรณ์จังหวัด ประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไข 7. รับการประเมิน 	ผลการประเมิน คุณภาพสหกรณ์สี ขาวด้วยหลักธรร มาภิบาลผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน	9 หลัก	161,000.-	ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563	สุดดี ตั้งใจ สมทรง บุญญานุสนธิ์ ไพจิตร ชนะบุญ

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	เหตุผลและความจำเป็น	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	โครงการ การพัฒนา ศักยภาพ เจ้าหน้าที่	บุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญ ต่อองค์กร ที่จะทำให้องค์กร บรรลุเป้าหมายทั้งด้าน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล แต่ในปัจจุบันพบว่าการ ปฏิบัติงานยังมีข้อผิดพลาด เกี่ยวกับระเบียบ มีข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรมบริการ ผล ประกอบการพบว่าประสิทธิภาพ ในการทำกำไรลดลง เพราะ บุคลากรมีความรู้ในการวิเคราะห์ งบการเงินน้อย ประกอบกับมี การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ กฎหมายและพระราชบัญญัติ สหกรณ์ต่าง ๆ เพื่อลดปัญหา ข้อผิดพลาดดังกล่าว	1. ประชุม คณะอนุกรรมการ ดำเนินงาน เพื่อวางแผน จัดกิจกรรมโครงการ 2. เขียนโครงการเสนอ เพื่อพิจารณาอนุมัติ 3. ประสานผู้เกี่ยวข้อง 4. เข้าร่วมจัดกิจกรรม ประชุมสัมมนาตาม โปรแกรมที่เชิญมา 5. สรุป ประเมินผล	1. ร้อยละที่ผ่านการอบรม ภายในฝายนอก (1 ครั้ง/ คน/ปี) 2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ ผ่านการอบรมมีความรู้/ ทักษะในงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านเกณฑ์การประเมิน 3. ร้อยละคะแนนความพึง พอใจของสมาชิกต่อ บริการของเจ้าหน้าที่	100 % 20 % 90 %	95,500.00 บาท	ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563	นางประภารัตน์ ประยูรพรหม และคณะ

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาองค์ความรู้สหกรณ์สมาชิก

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3	โครงการ สัมมนา วิชาการ กรรมการ	เพื่อให้ กรรมการ ดำเนินงาน มีความรู้ความ เข้าใจในการ ดำเนินงาน สหกรณ์	1.ขั้นเตรียมการ 1.1 สํารวจความต้องการอบรม/สัมมนาของ คณะกรรมการ 1.2 จัดทำแผนการอบรม/สัมมนารายบุคคล 1.3 เขียนโครงการเสนอเพื่อพิจารณา 2.พิจารณาเรื่องที่อบรม/สัมมนาเพื่อขอ อนุมัติในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 3.ประสานส่งผู้เข้าอบรม/สัมมนาตามแผน 4.ติดตามการเผยแพร่องค์ความรู้หลังอบรม 5.รวบรวมข้อมูลการเข้าอบรม/สัมมนา สรุป รายงาน และจัดทำแผนงานโครงการ ปี2564	ร้อยละของกรรมการ ดำเนินการที่เข้าร่วม อบรมทั้งภายนอก/ ภายใน 1 ครั้ง/คน/ปี	≥ 80 %	162,000 บาท	กันยายน 2562 – กันยายน 2563	นางทองทรัพย์ ดวงภมร น.ส.สมทรง บุญญานุสนธิ์

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาองค์ความรู้ให้สมาชิก

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	เหตุผลและความ จำเป็น	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ปีงบ 2563	ผู้รับผิดชอบ
4	โครงการ สัมมนาวิชาการ สมาชิกใหม่ ประจำปี 2563	เพื่อให้สมาชิกใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวคิด/ หลักการของสหกรณ์ ตลอดจนมีส่วนร่วมการ ดำเนินงาน รับทราบ ระเบียบการฝาก-ถอน ธุรกิจของสหกรณ์ว่า ด้วยการการกู้ การค้า ประกัน ของสหกรณ์ ออมทรัพย์โรงพยาบาล ชัยภูมิ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงาน เพื่อวางแผนจัด กิจกรรมและโครงการ 2. เขียนโครงการ เสนอเพื่อ พิจารณานุมัติ 3. ประสานงานวิทยากร ผู้เกี่ยวข้อง สถานที่ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร เชิญชวนผู้เข้าร่วมประชุม 4. จัดอบรมสมาชิกใหม่ 5. สรุปและประเมินผล 	-ร้อยละ คะแนนความ พึงพอใจของผู้ เข้ารับการ อบรม -ร้อยละของ สมาชิกที่เข้ารับ การอบรม มีความรู้เพิ่ม	≥ 90 ≥ 80	78,000.- ดังนี้ 1.ค่าอาหาร ว่าง 2.ค่าตอบแทนวิทยากร 3.ค่าเบี้ย ประชุม	ตุลาคม 2562 - กุมภาพันธ์ 2563	นางชลนรรจ์ แสนซัง สมทรง บุญญานุสนธิ ภานุลักษณ์ วงละคร

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างนวัตกรรมและพัฒนาระบบการบริหารและการให้บริการ

ที่	แผนงาน/ โครงการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ปีบัญชี 2563	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการ “ระบบ Co-op system offline realtime ATM” (บัตร VISA DEBIT)	เพื่อเพิ่มช่องทางใน การให้บริการแก่ สมาชิก เช่น ถอน เงินฝากออมทรัพย์ พิเศษสหกรณ์ และ เบิกเงินกู้ ผ่านตู้ ATM	1.ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อวาง แผนการดำเนินงาน 2.เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ 3.ขออนุมัติโครงการจากที่ประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 4.ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ธนาคารและ โปรแกรมเมอร์สหกรณ์เพื่อจัดทำระบบ รับ – ส่ง ข้อมูลการทำรายการ ระหว่างสหกรณ์กับ ธนาคาร 5.ใช้ระบบ 6.สรุปรายงานผลการดำเนินการ และ ประเมินผล	-ร้อยละความพึง พอใจของสมาชิก	≥ 80	161,200 บาท	กันยายน 2562 - กันยายน 2563	นางสุดใจ ตั้งใจ นายวรวิทย์ มาตา น.ส.สมทรง บุญญานุสนธิ์

แผนพัฒนาสภรณออมทรพยรพยบาลชยภุมม จรกคต ปรจรจรกปี 2563

ยุทธศตรที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสรสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 สร้งนวัตกรรมและพัฒนาระบบกรบริหารและการให้บริกร

ล่ำ ดบ	แผนงน/ ครรกร	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้ำหมย	งบปรมณ	ระยะเวลา ปีง 2563	ผู้รับผิดชอบ
6	ครรกรจคทำ ฐนข้อมูล ระบบ สรสนเทศเพื่อ สนับสนนกร บริหารจคกร งนสภรณ	เพื่อพัฒนาระบบ การจคเก็บ ฐนข้อมูลสนับสนน การนำข้อมูลมาใช้ ในการบริหาร จคกร	1. เขียนครรกร ปรสรนผู้เกี่ยวข้อง 2. สรจวคความต้งกรข้อมูลสรสนเทศของ ผู้เกี่ยวข้อง (ด้นสมชก กรรกรดำนกรและ เจ้ำหน้าที) 3. จคทำชคกรจคเก็บฐนข้อมูลตามรยกรที่ ผู้เกี่ยวข้องต้งกรใช้ข้อมูล 4. ทดลองใช้ข้อมูลในการประชุมที่เกี่ยวข้อง 5. ทบทวนปรบปรนคู่มือสรสนเทศ 6. ดิตตมกรใช้ฐนกรเก็บข้อมูลอย่างต้งกร 7. สรป ปรเมินครรกร	ระดับ ความสำเร็จ ในการ บริหาร จคกร สรสนเทศ = ระดับ 4	ระดับ 4	วัสดุอุปกรณ์ ในการ ดำนกร 26,200 บาท	ตุลคม 2562- กันยยน 2563	นายวรฤตติ มตม และ คณ

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการสังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 4 ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	เหตุผลและความ จำเป็น	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ปีงบ 2563	ผู้รับผิดชอบ
9	กีฬาเครือข่าย สหกรณ์จังหวัด ชัยภูมิ ประจำปี 2563	ส่งเสริมให้ คณะกรรมการ ดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ นักกีฬาสมาชิก ได้มี คุณภาพชีวิตพลานามัย ที่สมบูรณ์ แข็งแรง และจิตใจเข้มแข็ง	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อวางแผนจัดกิจกรรมและโครงการ 2. เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ 3. ประสานงาน ผู้เกี่ยวข้อง 4. จัดกิจกรรม กีฬาประจำปี 2563 5. สรุป ประเมินโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม กิจกรรม - ตอบแบบ ประเมินความ พึงพอใจ 	90 %	51,000	ตุลาคม 2562 - มกราคม 2563	จิรภัทร จุลบท สมทรง บุญญาสุนธิ์ อุดมทรัพย์ ลีกุล

แผนผังกำกับแผนงานโครงการสวัสดิการทุนการศึกษาต่อเนื่องสำหรับบุตรสมาชิก

ลำดับ	แผนงานโครงการ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
		ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
1	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อวางแผนจัดกิจกรรมและโครงการ	√												นางอรุณณีย์ ประทุมถิ่น
2	เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ	√	√	√										
3	กำหนดเกณฑ์การคัดเลือก				√									
4	เปิดรับสมัคร					√	√							
5	ดำเนินการคัดเลือก							√						
6	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุน							√						
7	สรุป ประเมินโครงการ								√					

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการสังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิกโดยการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ปีบัญชี 2563	ผู้รับผิดชอบ
11	โครงการ สวัสดิการทุน ช่วยเหลือด้าน การศึกษาบุตร ของสมาชิก	เพื่อเป็น สวัสดิการให้กับ สมาชิกที่มีบุตร กำลังศึกษาเล่า เรียน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อวางแผนจัดกิจกรรมและโครงการ 2. เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ 3. ประสานงาน ผู้เกี่ยวข้อง 4. จัดกิจกรรม มอบทุนการศึกษาบุตรแก่สมาชิก 5. สรุป ประเมินโครงการ 	บุตรสมาชิก กลุ่มเป้าหมาย ได้รับ ทุนการศึกษา	100 ทุน	100,000.- จำนวน 100 ทุน ทุนละ 1,000 บาท	ตุลาคม 2562 – พฤษภาคม 2563	จิตราวดี สุมาลี สมทรง บุญญานุสนธิ์

แผนผังกำกับแผนงานโครงการสวัสดิการทุนช่วยเหลือด้านการศึกษาบุตรของสมาชิก

ลำดับ	แผนงานโครงการ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
		ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
1	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน	√												
2	เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ	√	√	√										
3	ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง				√	√								
4	จัดกิจกรรม มอบทุนการศึกษาบุตรแก่สมาชิก								√					
5	ประเมินผลการประเมินนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการ								√					

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการสังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิกโดยการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ปีบัญชี 2563	ผู้รับผิดชอบ
11	โครงการ สวัสดิการคนโสด หรือผู้ไม่มีบุตร	เพื่อเป็น สวัสดิการให้กับ คนโสดหรือผู้ไม่ มีบุตร	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อ วางแผนจัดกิจกรรมและโครงการ 2. เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ 3. ประสานงาน ผู้เกี่ยวข้อง 4. จัดกิจกรรม มอบสวัสดิการคนโสดหรือผู้ ไม่มีบุตร 5. สรุป ประเมินโครงการ	สมาชิกคนโสด หรือผู้ไม่มีบุตร ได้รับสวัสดิการ	100 ทุน	100,000.- จำนวน 100 ทุน ทุนละ 1,000 บาท	ตุลาคม 2562 – พฤษภาคม 2563	สายนาท พล ไชโย

แผนผังกำกับแผนงานโครงการสวัสดิการทุนช่วยเหลือด้านการศึกษาบุตรของสมาชิก

ลำดับ	แผนงานโครงการ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
		ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
1	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน	√												สายนาท พล ไชโย
2	เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ	√	√	√										
3	ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง				√	√								
4	จัดกิจกรรม มอบสวัสดิการคนโสดหรือผู้ไม่มีบุตร								√					
5	ประเมินผลการประเมินนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการ								√					

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการสังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิกโดยการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	เหตุผลและความ จำเป็น	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ปีบัญชี 2563	ผู้รับผิดชอบ
13	โครงการสัมมนา วิชาการสมาชิก เกษียณอายุ ราชการ/ลาออก	เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการ ด้านการเงิน รวมทั้งให้ขวัญ กำลังใจ และ สวัสดิการแก่ สมาชิกที่ครบ เกษียณอายุ ราชการและ สมาชิกที่ลาออก ระหว่างปี	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อ วางแผนจัดกิจกรรมและโครงการ 2. เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ 3. ประสานงาน ผู้เกี่ยวข้อง 4. จัดกิจกรรม รับขวัญสมาชิกเกษียณ ให้ ความรู้และกิจกรรมสมาชิกสัมพันธ์ 5. สรุป ประเมินโครงการ	-ร้อยละของ สมาชิกที่มีการ ออมเพิ่มขึ้น – ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ≥ 90	≥ 90 ≥ 90	124,800.- ดังนี้ 1.สวัสดิการ สมาชิก 2.ค่าเดินทาง 3.ค่าแพและ อาหาร กลางวัน 4.ค่าอาหาร ว่างเช้าและ อาหารเย็น	ตุลาคม 2562 - สิงหาคม 2563	รัชนี้ บึงทอง สมทรง บุญญานุสนธิ์

แผนผังกำกับแผนงาน โครงการสัมมนาวิชาการสมาชิก เกษียณอายุราชการ/ลาออก

ลำดับ	แผนงานโครงการ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
		ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
1	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน	√												รชนี บั๋งทอง สมทรง บุญญานุสนธิ์
2	เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ	√												
3	ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง	√	√	√	√	√	√	√						
4	จัดกิจกรรม รับขวัญสมาชิกเกษียณ ให้ความรู้และกิจกรรมสมาชิกสัมพันธ์										√			
5	ประเมินผลการประเมินนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการ										√	√		

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการสังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิกโดยการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก

ที่	แผนงาน/ โครงการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีบัญชี 2563	ผู้รับผิดชอบ
14	โครงการ “เงินฝากออม ทรัพย์พิเศษ รุ่นเกษียณ เปี่ยมสุข”	เพื่อให้สมาชิกสร้าง อุปนิสัย วินัยในการ ออมเงิน และมีเงิน ใช้เมื่อเกษียณอายุ ราชการ	1.ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อวาง แผนการดำเนินงาน 2.เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ 3.ขออนุมัติโครงการจากที่ประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 4. ประชาสัมพันธ์โครงการ 5.สมาชิก เปิดบัญชี “เงินฝากออมทรัพย์ เกษียณเปี่ยมสุข” 6.สรุปรายงานผลการดำเนินการ และ ประเมินผล	-ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม -ร้อยละของ สมาชิกที่มีการ ออมเพิ่มขึ้น	≥ 90 ≥ 20	75,000 บาท	กันยายน 2562 - กันยายน 2563	นางสุวณี มหาจันทร์ น.ส.สมทรง บุญญานุสนธิ์

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ประจำปีบัญชี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ร่วมมือภาคีเครือข่าย การบริการสังคมและการจัดสวัสดิการสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตสมาชิกโดยการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ปีบัญชี 2563	ผู้รับผิดชอบ
15	โครงการแก้ไข ปัญหาหนี้สินของ สมาชิกออม ทรัพย์ด้วยวิธีการ สหกรณ์	เพื่อให้สมาชิกมี ความรู้การ วางแผนการเงิน ส่วนบุคคล ให้ สามารถปลด ภาระหนี้สิน ปลายทางและมี วินัยการเงินที่ดี	1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อ วางแผนจัดกิจกรรมและโครงการ 2. เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ 3. ประกาศรับสมาชิกที่มีคุณสมบัติเข้าร่วม โครงการ 4. จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้การวางแผน ทางการเงินแก่สมาชิกกลุ่มเป้าหมาย 5. สรุป ประเมินโครงการ	-ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม -ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ความรู้เพิ่มขึ้น	≥ 90 ≥ 90	36,000 บาท	ตุลาคม 2562 – พฤษภาคม 2563	นายสุกิจ พรหมรับ

แผนผังกำกับแผนงานโครงการแก้ไขปัญหานี้สินของสมาชิกออมทรัพย์ด้วยวิธีการสหกรณ์

ลำดับ	แผนงานโครงการ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
		ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
1	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน	√												นายสุกิจ
2	เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ	√	√	√										พรหมรัป
3	ประกาศรับสมาชิกที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการ				√	√								
4	จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้การวางแผนทางการเงินแก่สมาชิก กลุ่มเป้าหมาย								√					
5	สรุป ประเมินโครงการนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการ								√					

คณะผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

1	นายแพทย์สุกิจ	พรหมรับ	ประธานคณะกรรมการดำเนินการ
2	นางสุจิตี	ตั้งใจ	รองประธานคณะกรรมการฯ คนที่ 1
3	นางทองทรัพย์	ดวงภมร	รองประธานคณะกรรมการฯ คนที่ 2
4	นางประภารัตน์	ประยูรพรหม	กรรมการ/เหรัญญิก
5	นางกาญจนา	ชวนไชยสิทธิ์	กรรมการ/เลขานุการ
6	นางรัตนา	ชุ่มนาเสียว	กรรมการ
7	นางสาวรัชณี	บั้งทอง	กรรมการ
8	นายจิรภัทร	จูดบท	กรรมการ
9	นางกรรทอง	เที่ยงเคน	กรรมการ
10	นางสุวณี	มหาจันทร์	กรรมการ
11	นางศิริลักษณ์	ผดุงพล	กรรมการ
12	นางจิตราวดี	สุมาลี	กรรมการ
13	นายวรวุฒิ	มาตา	กรรมการ
14	นางชลนรรจ์	แสนซัง	กรรมการ
15	นางสาวสมทรง	บุญญานุสนธิ์	ผู้จัดการ
16	นางสาวไพจิตร	ชนะบุญ	หัวหน้าฝ่ายบัญชี
17	นายธนฤทธิ์	สมองดี	หัวหน้าฝ่ายการเงิน
18	นางรุ่งนภา	น้อยทอง	หัวหน้าฝ่ายสินเชื่อ
19	นางสาวกานต์ลักษณ์	วงละคร	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
20	นายอุดมทรัพย์	ดีกุล	เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย
21	นางอัญญา	แอนชัยภูมิ	ตัวแทนสมาชิก
22	นางอรุณนีย์	ประทุมถิ่น	ตัวแทนสมาชิก
23	นายชอุทธิ	ศรีนวลจำปา	ตัวแทนสมาชิก