



แผนกลยุทธ์

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

ปี 2564 – 2568



คำนำ

การพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ที่ผ่านมามีได้อาศัยแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด มาโดยตลอด เป็นเครื่องมือในการพัฒนาแผนกลยุทธ์ในรอบปีที่ผ่านมา แต่แผนดังกล่าวเป็นแผนระยะยาว เมื่อสภาพทางเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงไป จึงมีความจำเป็นที่จะต้องทบทวนและปรับปรุงแผนให้มีความสอดคล้องทันต่อแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางเศรษฐกิจ ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด จึงได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร และได้มีการปรับปรุงเนื้อหาบางส่วนจากแผนฉบับเดิม และจัดทำขึ้นใหม่เป็น “แผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด พ.ศ.2564 – 2568” ฉบับนี้ขึ้น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด พ.ศ.2564 – 2568 ที่จัดทำขึ้นนี้ จะเป็นกรอบทิศทางและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนให้กับสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด และทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด มีการพัฒนาไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ในระยะยาวต่อไป

สุกิจ พรหมรับ

ประธานคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 22/2563
สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม	3
บทที่ 3 การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน	9
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และ โครงสร้างองค์กร	14
บทที่ 5 แผนกลยุทธ์	18
แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด	20

บทที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ได้ดำเนินโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ในครั้งนี้อย่างมีจุดมุ่งหมายให้สหกรณ์มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ทำให้สหกรณ์รู้จักอ่อน จุดแข็ง โอกาส และปัญหาอุปสรรคของสหกรณ์ เพื่อมาวิเคราะห์จุดดี จุดด้อยของสหกรณ์ เพื่อหาแนวทางพัฒนาสหกรณ์ โดยการจัดทำแผน กำหนดเป้าหมาย สร้างกรอบและทิศทางในการดำเนินงานและการบริหารจัดการต่อไป

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการ

1. วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของสหกรณ์
2. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์
3. จัดทำแผนยุทธศาสตร์

เป้าหมาย

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด มีและใช้แผน ยุทธศาสตร์ ในการบริหารจัดการแผนยุทธศาสตร์ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีแผนยุทธศาสตร์สามารถตอบสนองความต้องการของสมาชิกโดยยึดมั่นในอุดมการณ์ หลักการสหกรณ์

วิธีการดำเนินงาน

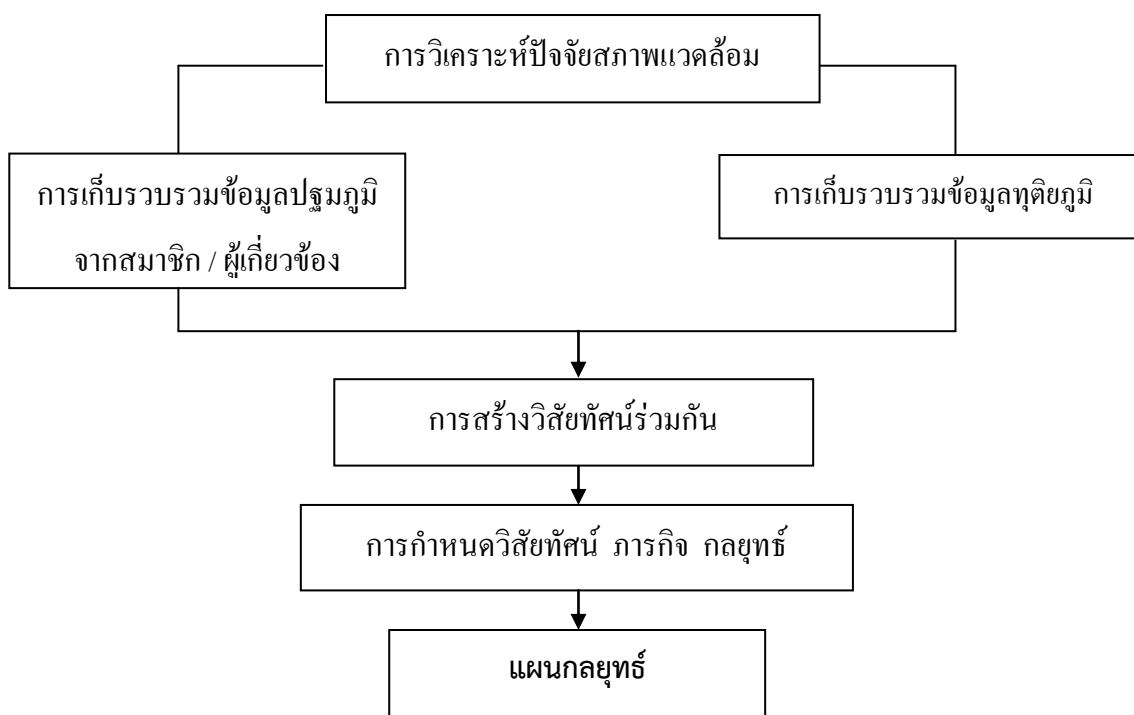
1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างเอกสารแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ปี 2563
2. คณะทำงาน วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง (SWOT Analysis) และจากการสำรวจความคิดเห็นและความต้องการของสมาชิก ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา
3. คณะกรรมการฯ/ผู้ตรวจสอบกิจการ/ฝ่ายจัดการประชุมยกร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2564ร่วมกันพิจารณาและกำหนดประเด็นท้าทาย กำหนดกลยุทธ์ ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator) เป้าหมายของแต่ละเป้าประสงค์ และโครงการกิจกรรมที่จะทำให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัด
4. เสนอ (ร่าง)แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2564 ต่อที่ประชุมตัวแทนสมาชิก เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นเพิ่มเติม และพิจารณาให้ความเห็นชอบ
5. เผยแพร่แผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ พ.ศ. 2564 ฉบับสมบูรณ์ให้สมาชิกได้ทราบ
6. ขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ และติดตามควบคุมกำกับประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานทุกเดือน
7. นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สหกรณ์มีเป้าหมายที่ชัดเจนขึ้น และมีกรอบแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับปัจจัยสภาพแวดล้อม ในระยะเวลาดำเนินงาน 1 ปี
2. สหกรณ์กรอบทิศทางการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และการบริหารงานในเชิงรุก สนับสนุนให้สหกรณ์มีบทบาทในการดำเนินธุรกิจและให้บริการแก่สมาชิกได้มากยิ่งขึ้น
3. แผนกลยุทธ์ที่ได้จะช่วยพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีระบบงานที่ชัดเจน ให้อำนวยต่อการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่อันจะนำไปสู่การให้บริการที่เป็นที่พึงพอใจของสมาชิกสหกรณ์
4. สหกรณ์มีกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่เปิดโอกาสให้คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ ซึ่งจะนำไปสู่ความเป็นเอกภาพและการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาสหกรณ์

วิธีการจัดทำแผนกลยุทธ์และกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์

กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ มีขั้นตอนของกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ซึ่งวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลขั้นปฐมภูมิและขั้นทุติยภูมิ การมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องในการสร้างและกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ และแผนกลยุทธ์ ร่วมกัน



กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

บทที่ 2

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์ เพื่อเป็นการชี้ให้เห็นถึง โอกาส อุปสรรค จุดแข็ง และจุดอ่อน ของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด จะนำไปสู่การกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ต่อไป

การประเมินสภาพแวดล้อมและวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในสถานการณ์ ปัจจุบันจากการประชุมร่วมกันทบทวนของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและฝ่ายจัดการ เพื่อนำไปจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ มีรายละเอียดดังนี้

	O	T
ปัจจัยภายนอก	<p>O1 มี พรบ. สหกรณ์ที่เอื้อให้หักเงิน นำส่งสหกรณ์เป็นลำดับแรก</p> <p>O2 นโยบายรัฐและกฎหมายเอื้อเรื่อง ภาษีต่อการดำเนินงานของสหกรณ์</p> <p>O3 มีมาตรฐานของสหกรณ์ที่เอื้อต่อ การบริหารจัดการ</p> <p>O4 ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้ การบริหารงานสหกรณ์ได้สะดวก และมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>O5 มีเครือข่ายพันธมิตรสหกรณ์ ระดับจังหวัดที่เข้มแข็ง</p> <p>O6 มีทีมที่ปรึกษาจากสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ และสำนักงาน ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ชัยภูมิ</p>	<p>T1 สภาพสังคม วัตถุนิยม มีผลกระทบต่อ วินัยทางการเงินของสมาชิก</p> <p>T2 การออก พรบ. สหกรณ์ฉบับใหม่ มี ผลกระทบกับระเบียบเดิมของสหกรณ์ - เงินได้รายเดือนคงเหลือหลังจากหัก ชำระหนี้สหกรณ์แล้ว คงเหลือไม่น้อยกว่า 30%</p> <p>- มีข้อจำกัดในการลงทุนของสหกรณ์</p> <p>T3 ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ สภาวะเงินฝืด มี ผลต่อการชำระหนี้สหกรณ์ของสมาชิก</p> <p>T4 สถาบันการเงินอื่นๆ แข่งขันการปล่อย สินเชื่อส่วนบุคคลสูง มีผลกระทบต่อ การ ปล่อยเงินกู้ของสหกรณ์</p> <p>T5 ความเสี่ยงและภัยคุกคามด้าน เทคโนโลยี ต่อสมาชิกและองค์กร</p>
ปัจจัยภายใน		
S		
<p>S1 การกำกับติดตาม การประเมินผล อย่างต่อเนื่อง</p> <p>S2 โครงสร้างองค์กรมีความชัดเจน</p> <p>S3 ประธาน/กรรมการ มีศักยภาพสูง มีความมุ่งมั่นและเสียสละในการ ดำเนินงานของสหกรณ์</p> <p>S4 กรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีสัมพันธภาพที่ดีกับสมาชิก</p>		

<p style="text-align: center;">S</p> <p>S5 มีกำหนดบทบาทหน้าที่ของ กรรมการอย่างชัดเจน</p> <p>S6 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้บริการดี เป็นกันเอง รวดเร็วและให้ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการ ตัดสินใจของสมาชิก</p> <p>S7 สมาชิกมีความเชื่อมั่น ให้ความ ร่วมมือ และมีส่วนร่วมกับ ธุรกิจสหกรณ์</p> <p>S8 บริหารจัดการ โดยใช้ หลักธรรมาภิบาล</p> <p>S9 บริหารจัดการตามข้อบังคับ และ ระเบียบ ของสหกรณ์</p> <p>S10 มีระบบควบคุมภายในที่ดี</p> <p>S11 การเจริญเติบโตทางธุรกิจมั่นคง และยั่งยืน</p> <p>S12 คณะกรรมการดำเนินงาน บริหารงานด้วยความโปร่งใส โดย ใช้หลักการมีส่วนร่วม</p> <p>S13 มีการดำเนินงานธุรกิจโดยยึด หลักการพึ่งตนเอง</p> <p>S14 มีการดำเนินงานโดยมุ่ง ผลประโยชน์แก่มวลสมาชิก</p> <p>S15 เจ้าหน้าที่มีประสบการณ์ในการ ทำงาน</p> <p>S16 คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่มี ความสามัคคี ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัย มีคุณธรรม ใฝ่เรียนรู้ และมีจรรยาบรรณต่อหน้าที่</p> <p>S17 นโยบายการดำเนินงานทุกด้าน มีความชัดเจน</p> <p>S18 เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ใน การทำงาน</p>		
---	--	--

<p style="text-align: center;">S</p> <p>S19 มีการกำหนด JD, JS และ สมรรถนะของเจ้าหน้าที่ สหกรณ์ รวดเร็วและทันสมัยเช่น การให้บริการเงินกู้ผ่าน ATM</p> <p>S20 คณะกรรมการมีประสพการณ์ ในการบริหารงานสหกรณ์</p> <p>S21 มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการทุกปี</p>		
<p style="text-align: center;">W</p> <p>W1 การประเมินผลกระบวนการ ทำงานไม่ครบถ้วน</p> <p>W2 แผนปฏิบัติการยังไม่สอดคล้อง ตามแผนยุทธศาสตร์</p> <p>W3 สถานที่ทำการคับแคบ</p> <p>W4 การจัดระบบการนำสารสนเทศ มาวิเคราะห์เพื่อนำมาใช้ในการ พัฒนางานสหกรณ์ไม่ครอบคลุม</p> <p>W5 ความรู้ความสามารถของฝ่าย จัดการยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน</p> <p>W6 สมาชิกบางส่วนขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสหกรณ์</p> <p>W7 สมาชิกยังมีสัดส่วนการออม น้อย</p> <p>W8 สมาชิกขาดความรู้ที่ถูกต้อง ทางการเงิน</p> <p>W9 การประชาสัมพันธ์/สื่อสารยังไม่ทั่วถึง</p>		

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน ที่เป็นจุดแข็ง และจุดอ่อน โดยใช้หลักที่สำคัญ 7 S ดังนี้

7 S	S	W
Strategy	<p>S17 นโยบายการดำเนินงานทุกด้านมีความชัดเจน</p> <p>S21 มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการทุกปี</p>	<p>W1 การประเมินผลกระบวนการทำงานไม่ครบถ้วน</p> <p>W2 แผนปฏิบัติการยังไม่สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์</p>
Structure	<p>S2 โครงสร้างองค์กรมีความชัดเจน</p> <p>S8 บริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล</p> <p>S9 บริหารจัดการตามข้อบังคับ และระเบียบ ของสหกรณ์</p> <p>S19 มีการกำหนด JD, JS และสมรรถนะของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ รวดเร็วและทันสมัยเช่น การให้บริการเงินกู้ผ่านATM</p>	<p>W3 สถานที่ทำการคับแคบ</p>
Staff	<p>S3 ประธาน/กรรมการ มีศักยภาพสูง มีความมุ่งมั่นและเสียสละในการดำเนินงานของสหกรณ์</p> <p>S4 กรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์มีสัมพันธภาพที่ดีกับสมาชิก</p> <p>S6 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้บริการดี เป็นกันเอง รวดเร็วและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของสมาชิก</p> <p>S7 สมาชิกมีความเชื่อมั่น ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมกับธุรกิจสหกรณ์</p>	

System	<p>S1 การกำกับติดตาม การประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S5 มีกำหนดบทบาทหน้าที่ของกรรมการอย่างชัดเจน</p> <p>S10 มีระบบควบคุมภายในที่ดี</p>	<p>W4 การจัดระบบการนำสารสนเทศมาวิเคราะห์เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานสหกรณ์ไม่ครอบคลุม</p> <p>W9 การประชาสัมพันธ์/สื่อสารยังไม่ทั่วถึง</p>
Style	<p>S11 การเจริญเติบโตทางธุรกิจมั่นคงและยั่งยืน</p> <p>S12 คณะกรรมการดำเนินงาน บริหารงานด้วยความโปร่งใสโดยใช้หลักการมีส่วนร่วม</p> <p>S13 มีการดำเนินงานธุรกิจโดยยึดหลักการพึ่งตนเอง</p> <p>S14 มีการดำเนินงานโดยมุ่งผลประโยชน์แก่มวลสมาชิก</p>	<p>W7 สมาชิกยังมีสัดส่วนการออมน้อย</p>
Skill	<p>S15 เจ้าหน้าที่มีประสบการณ์ในการทำงาน</p> <p>S18 เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน</p> <p>S20 คณะกรรมการมีประสบการณ์ในการบริหารงานสหกรณ์</p>	<p>W5 ความรู้ความสามารถของฝ่ายจัดการยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน</p> <p>W6 สมาชิกบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสหกรณ์</p> <p>W8 สมาชิกขาดความรู้ที่ถูกต้องทางด้านการเงิน</p>
Share value	<p>S16 คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่มีความสามัคคี ซื่อสัตย์โปร่งใส มีวินัย มีคุณธรรม ใฝ่เรียนรู้และมีจรรยาบรรณต่อหน้าที่</p>	

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ที่เป็นโอกาส และอุปสรรค ใช้หลักที่สำคัญ (PEST)

PEST	O	T
P การเมือง (Political)	O1 มี พรบ.สหกรณ์ที่เอื้อให้หักเงินนำส่ง สหกรณ์เป็นลำดับแรก O2 นโยบายรัฐและกฎหมายเอื้อเรื่องภาษี ต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ O3 มีมาตรฐานของสหกรณ์ที่เอื้อต่อการ บริหารจัดการ	
E เศรษฐกิจ (Economics)		T3 ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ สภาวะเงินฝืด มี ผลต่อการชำระหนี้สหกรณ์ของสมาชิก T4 สถาบันการเงินอื่นๆ แข่งขันการปล่อย สินเชื่อส่วนบุคคลสูง มีผลกระทบต่อ การ ปล่อยเงินกู้ของสหกรณ์
S สังคมและ วัฒนธรรม (Socio cultural)	O5 มีเครือข่ายพันธมิตรสหกรณ์ระดับ จังหวัดที่เข้มแข็ง O6 มีทีมที่ปรึกษาจากสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดชัยภูมิ และสำนักงานตรวจบัญชี สหกรณ์ชัยภูมิ	T1 สภาพสังคม วัตถุนิยม มีผลกระทบต่อ วินัยทางการเงินของสมาชิก
T เทคโนโลยี (Technology)	O4 ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้การ บริหารงานสหกรณ์ได้สะดวกและมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	T2 การออก พรบ. สหกรณ์ฉบับใหม่ มี ผลกระทบกับระเบียบเดิมของสหกรณ์ - เงินได้รายเดือนคงเหลือหลังจากหัก ชำระหนี้สหกรณ์แล้ว คงเหลือไม่น้อยกว่า 30% - มีข้อจำกัดในการลงทุนของสหกรณ์ T5 ความเสี่ยงและภัยคุกคามด้าน เทคโนโลยี ต่อสมาชิกและองค์กร

บทที่ 3

การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

เพื่อให้สมาชิกและบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเห็นภาพรวมของผลการดำเนินงานด้านการเงินของสหกรณ์ สหกรณ์จึงทำการวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินโดยใช้เทคนิค CAMEL (C= Capital (เงินทุน) , A =Asset (สินทรัพย์) , M = Management (การบริหาร) , E = Earning (การทำกำไร) , L= Liquidity (สภาพคล่อง) ซึ่งเป็นเทคนิคการวิเคราะห์ที่เป็นมาตรฐาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. อัตราส่วนวัดสภาพคล่อง(Liquidity Ratios)

ตารางที่ 1 อัตราส่วนวัดสภาพคล่อง

ที่	อัตราส่วนที่วิเคราะห์	เกณฑ์มาตรฐาน	ปี พ.ศ.				
			2559	2560	2561	2562	2563
1	อัตราส่วนทุนหมุนเวียน(หน่วย : เท่า)	0.81	0.37	0.51	0.64	0.60	0.47
2	อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (หน่วย : เท่า)	-	0.37	0.51	0.64	0.60	0.47

1.1 อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current ratio)

อัตราส่วนทุนหมุนเวียน เป็นอัตราส่วนแสดงความสัมพันธ์ระหว่างสินทรัพย์หมุนเวียนและหนี้สินหมุนเวียน ใช้ประโยชน์ในการพิจารณาความสามารถของสหกรณ์ในการชำระหนี้ระยะสั้น หรือสภาพคล่องของกิจการ อัตราส่วนทุนหมุนเวียนต่ำแสดงว่ากิจการอาจชำระหนี้สินระยะสั้นไม่ได้เมื่อครบกำหนด แต่ถ้าอัตราส่วนทุนหมุนเวียนสูงย่อมแสดงถึงความสามารถในการชำระหนี้ระยะสั้นได้สูง แต่มีได้หมายความว่ากิจการจะสามารถชำระหนี้ได้คล่องและมีประสิทธิภาพเสมอไป ทั้งนี้ ส่วนหนึ่งอาจเป็นข้อเสียแก่กิจการเนื่องจากไม่ได้ใช้สินทรัพย์ส่วนนี้ในการก่อให้เกิดกำไรแก่กิจการเท่าที่ควร เมื่อหนี้ถึงกำหนดชำระ

ผลการวิเคราะห์พบว่าในปี 2559 – 2563สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด มีอัตราส่วนทุนหมุนเวียนเท่ากับ 0.37, 0.51, 0.64, 0.60 และ 0.47 ตามลำดับสหกรณ์มีอัตราส่วนทุนหมุนเวียนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (เกณฑ์มาตรฐาน=0.81) แสดงว่าสินทรัพย์หมุนเวียนน้อยกว่าหนี้สินหมุนเวียนหมายความว่า เมื่อถึงกำหนดชำระหนี้สหกรณ์อาจมีเงินไม่เพียงพอในการชำระหนี้เนื่องจากสหกรณ์นำเงินไปลงทุนโดยการนำฝากสหกรณ์อื่น ชื้อหุ้นสหกรณ์อื่น เพื่อก่อให้เกิดรายได้ให้สหกรณ์เพิ่มขึ้น ในขณะเดียวกัน เพื่อป้องกันการขาดสภาพคล่อง สหกรณ์ได้ทำสัญญาเปิดดวงเงินกู้ไว้กับธนาคารกรุงไทย สำรองไว้ในกรณีที่ต้องมีการชำระหนี้ระยะสั้นที่อาจเกิดขึ้น

1.2 อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick ratio or Acid test ratio)

เป็นอัตราส่วนที่ใช้พิจารณาความสามารถของสหกรณ์ ในการชำระหนี้ระยะสั้น เมื่อต้องเลิกกิจการ อัตราส่วนนี้เหมือนอัตราส่วนทุนหมุนเวียน แต่ดูสภาพคล่องได้ดีกว่า เนื่องจากสินทรัพย์ทุนหมุนเวียนที่นำมาใช้ โดยเฉพาะสินทรัพย์ที่เปลี่ยนเป็นเงินสดได้ง่าย และเร็ว เช่นเงินสด เงินฝากธนาคาร ตัดบางรายการที่เป็นปัญหาในการเปลี่ยนเงินสดออกไป เช่นที่ดิน สิ่งก่อสร้าง

ผลการวิเคราะห์พบว่า ระหว่างปี 2559 – 2563 สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาล ชัยภูมิ จำกัด มีอัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว ได้ค่าเท่ากับ กับอัตราส่วนทุนหมุนเวียน เพราะสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นของสหกรณ์มีจำนวนน้อยมาก ซึ่งเท่ากับ 184,235.85 บาท เมื่อเปรียบเทียบกับสินทรัพย์หมุนเวียนเร็ว ซึ่งเท่ากับ 207,463,148.29 บาท

2. อัตราส่วนที่ใช้วัดความสามารถในการก่อหนี้ (Leverage Ratio)

ตารางที่ 2 อัตราส่วนที่ใช้วัดความสามารถในการก่อหนี้

ที่	อัตราส่วนที่วิเคราะห์	เกณฑ์มาตรฐาน	ปี พ.ศ.				
			2559	2560	2561	2562	2563
1	อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน(หน่วย : เท่า)	0.57	0.49	0.34	0.49	0.52	0.54
2	อัตราส่วนลูกหนี้ต่อส่วนของทุน (หน่วย:เท่า)	1.63	1.52	1.35	1.26	1.38	1.47

2.1 อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (Debt to equity ratio)

อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน เป็นอัตราส่วนที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินทั้งสิ้นกับทุนสหกรณ์ กล่าวคือ หนี้สินทั้งสิ้นเป็นกี่เท่าของส่วนทุน ซึ่งชี้ให้เห็นถึงความสามารถในการก่อหนี้โดยตรงว่า สหกรณ์มีทุนของตนเอง ที่จะใช้ชำระหนี้แก่เจ้าหนี้ได้เพียงใด ถ้าสหกรณ์มีหนี้สินมากกว่าทุนความเสี่ยงจะตกอยู่กับเจ้าหนี้ แต่ถ้ามีหนี้สินน้อยกว่าทุนแสดงว่าเจ้าหนี้มีเกราะคุ้มกันในการรับชำระหนี้

ผลการวิเคราะห์พบว่า ระหว่างปี 2559 – 2563 สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาล ชัยภูมิ จำกัด มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.49, 0.34, 0.49, 0.52 และ 0.54 ตามลำดับ โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.48 (เกณฑ์มาตรฐาน = 0.57) ซึ่งทุกปีต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน เล็กน้อยไม่มีผลต่อเครดิตของสหกรณ์ ถึงแม้จะทำให้สหกรณ์มีการขยายตัวเป็น ไปอย่างช้าแต่ก็แสดงให้เห็นว่าสมาชิกมีหนี้สิน โดยเฉลี่ยเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น เล็กน้อยแต่มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นรวมถึงการที่สหกรณ์มีหนี้สินน้อยกว่าทุน แสดงว่าสหกรณ์ มีความเข้มแข็งสามารถระดมเงินทุนภายในจากสมาชิกได้เพียงพอต่อการให้บริการด้านสินเชื่อแก่สมาชิก สหกรณ์ สามารถทำให้เจ้าหนี้ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสมาชิกผู้ฝากเงิน มีความมั่นใจและเชื่อมั่นในสหกรณ์ เป็นอย่างดีว่าสหกรณ์มีเงินทุนเพียงพอสำหรับให้บริการสมาชิกเมื่อสมาชิกจะถอนเงินฝากของตนเมื่อใดก็ได้ ซึ่งสหกรณ์ได้จัดหาแหล่งเงินทุนไว้รองรับในรูปแบบการเปิดสินเชื่อกับธนาคารไว้แล้ว

2.2 อัตราส่วนลูกหนี้ต่อส่วนกองทุน (Net debtor loan to share capital and reserve fund ratio)

อัตราส่วนลูกหนี้ต่อส่วนกองทุน เป็นอัตราส่วนที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลูกหนี้และทุนเรือนหุ้นรวมกับทุนสำรอง เป็นอัตราส่วนที่ใช้ประกอบในการพิจารณาในการก่อหนี้ของกิจการ อัตราส่วนนี้ใช้วัดความเสี่ยงของเงินทุนเฉพาะที่เป็นทุนสำรองและทุนเรือนหุ้น ว่ามีเพียงพอสำหรับลูกหนี้ ได้มากน้อยเพียงใด ถ้าอัตราส่วนนี้สูงแสดงว่าทุนดังกล่าวไม่เพียงพอต่อการลงทุนสำหรับลูกหนี้ ในทางตรงข้ามหากอัตราส่วนนี้ต่ำแสดงว่าทุนดังกล่าวมีความเพียงพอสำหรับลูกหนี้และยังมีทุนเหลืออยู่

ผลการวิเคราะห์พบว่า ในปี 2559 – 2563 สหกรณ์สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาล ชัยภูมิ จำกัด มีอัตราส่วนลูกหนี้ต่อส่วนกองทุนเท่ากับ 1.52, 1.35, 1.26, 1.38 และ 1.47 ตามลำดับ ซึ่งทุกปีต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 (เกณฑ์มาตรฐาน = 1.63)แสดงว่าสหกรณ์มี เงินทุนภายใน ในส่วนของ ทุนเรือนหุ้นและทุนสำรองเพียงพอในการให้ลูกหนี้กู้ยืม และเมื่อพิจารณาประกอบกับอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ถึงแม้สหกรณ์มีหนี้สินน้อยกว่าทุน แต่สหกรณ์ก็มี ความสามารถในการก่อหนี้ผูกพันได้ ดี เมื่อใดที่เงินทุนภายในของสหกรณ์ไม่เพียงพอ สหกรณ์ก็มี เงินทุนจากแหล่งภายนอกรองรับ ซึ่งในปี 2563 นายทะเบียนสหกรณ์ ได้เห็นชอบวงเงินการกู้ยืมหรือการค้าประกันของสหกรณ์ไว้จำนวน 1,150,000,000.00 บาท สหกรณ์ได้เปิดวงเงินสินเชื่อกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ไว้และมีการทวงการต่อวงเงินทุกปี

ในปัจจุบันสมาชิกส่วนใหญ่ที่เป็นผู้กู้เงินจากสหกรณ์ ได้ใช้สิทธิในการกู้เต็มอัตราแล้ว ดังนั้น สหกรณ์จึงต้องเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารเงินลงทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสหกรณ์

3. อัตราส่วนความสามารถในการใช้สินทรัพย์ (Activity Ratios)

ตารางที่ 3 อัตราส่วนความสามารถในการใช้สินทรัพย์

ที่	อัตราส่วนที่วิเคราะห์	เกณฑ์มาตรฐาน	ปี พ.ศ.				
			2559	2560	2561	2562	2563
1	อัตราร้อยละของรายได้ต่อสินทรัพย์ทั้งสิ้น (หน่วย :ร้อยละ)	8.36	6.66	6.55	6.28	6.19	5.77

3.1 อัตราร้อยละของรายได้ต่อสินทรัพย์ทั้งสิ้น (Total revenue to total assets ratio)

อัตราร้อยละของรายได้ต่อสินทรัพย์ทั้งสิ้น เป็นอัตราส่วนที่วัดความสามารถในการใช้สินทรัพย์เพื่อก่อให้เกิดรายได้ทั้งสิ้นมากขึ้นหรือเพิ่มประสิทธิภาพหรือไม่ ถ้าอัตราส่วนนี้มีค่าสูง แสดงว่ามีความสามารถในการใช้สินทรัพย์ที่มีอยู่เพื่อก่อให้เกิดรายได้ทั้งสิ้นได้สูง และมีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ หากอัตราส่วนนี้มีค่าน้อย แสดงว่ากิจการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดรายได้ไม่เต็มประสิทธิภาพเท่าที่ควร ควรพิจารณาหาแนวทางใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ให้เต็มที่

ผลการวิเคราะห์พบว่าในปี 2558 – 2563 สหกรณ์มีอัตราร้อยละของรายได้ต่อสินทรัพย์เท่ากับ 6.66, 6.55, 6.28, 6.19 และ 5.77 ตามลำดับ ซึ่งทุกปีต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานโดยเฉลี่ยร้อยละ 6.29 (เกณฑ์มาตรฐาน = 8.36) กล่าวคือ สินทรัพย์จำนวน 100 บาท สหกรณ์นำไปใช้เพื่อก่อให้เกิดรายได้ ได้เพียง 6.29 บาท ซึ่งเป็นอัตราที่มีค่าน้อย และมีแนวโน้มว่าสหกรณ์ใช้สินทรัพย์ ในการดำเนินการก่อให้เกิดรายได้ลดลง แสดงว่าสหกรณ์ใช้สินทรัพย์ได้ไม่เต็ม ประสิทธิภาพ โดยปริมาณธุรกิจมีไม่มากพอกับขนาดของสินทรัพย์ ดังนั้น สหกรณ์ควรปรับปรุงการดำเนินงาน โดยเพิ่มยอดรายได้จากการนำสินทรัพย์ไปลงทุนที่ให้ผลตอบแทนสูง และต้องเป็นไปตามกฎหมายสหกรณ์กำหนด

4. อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratios)

ตารางที่ 4 อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร

ที่	อัตราส่วนที่วิเคราะห์	เกณฑ์มาตรฐาน	ปี พ.ศ.				
			2559	2560	2561	2562	2563
1	อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (หน่วย:ร้อยละ)	3.92	4.97	5.16	4.71	4.68	4.56
2	อัตราผลตอบแทนต่อส่วนทุน (หน่วย:ร้อยละ)	6.27	8.54	7.80	7.12	7.54	7.49
3	อัตรา คชจ.ดำเนินงานต่อกำไรหัก คชจ. ดำเนินงาน (หน่วย:ร้อยละ)	13.47	25.35	21.29	25.09	24.34	21.04
4	อัตรากำไรสุทธิ (หน่วย:ร้อยละ)	68.89	74.65	78.73	74.96	75.66	79.00

4.1 อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Return on total assets ratio)

อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ เป็นอัตราส่วนที่แสดงให้เห็นผลตอบแทนที่ได้จากการลงทุนทั้งสิ้น หรือการใช้สินทรัพย์ว่าได้ผลตอบแทนเพียงพอหรือไม่

ผลการวิเคราะห์พบว่า ในปี 2559 – 2563 สหกรณ์มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ เท่ากับร้อยละ 4.97, 5.16, 4.71, 4.68 และ 4.56 ตามลำดับ ซึ่งทุกปีสูง กว่าเกณฑ์มาตรฐานโดยเฉลี่ยร้อยละ 4.82 (เกณฑ์มาตรฐาน= 3.92) กล่าวคือ สินทรัพย์ จำนวน 100 บาท สหกรณ์นำไปใช้และได้ผลตอบแทนกำไร 4.82 บาท แสดงว่าสหกรณ์ได้รับผลตอบแทนเพียงพอจากการใช้สินทรัพย์แต่ อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ มีแนวโน้มลดลงซึ่งมีความสัมพันธ์กับอัตราร้อยละของรายได้ต่อสินทรัพย์ทั้งสิ้น ที่มีแนวโน้มลดลงเช่นกัน เนื่องจากสหกรณ์มีการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้

ในอนาคตสหกรณ์ควรหาทางใช้สินทรัพย์ที่มีอยู่อย่างเต็มที่ ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดรายได้ และผลตอบแทนอย่างคุ้มค่า โดยพิจารณาจากสินทรัพย์ที่สหกรณ์ได้เก็บไว้ เพื่อดำรงสภาพคล่องประเภทเงินสด เงินฝากธนาคารให้เหลือเท่าที่จำเป็นเพียงพอต่อความมั่นคงและนำส่วนเกินไปลงทุน เพื่อก่อให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น

4.2 อัตราผลตอบแทนต่อส่วนทุน (Return on net worth ratio)

อัตราผลตอบแทนต่อส่วนทุน เป็นอัตราส่วน ระหว่างกำไรที่เกิดขึ้นทั้งหมด เปรียบเทียบกับส่วน ของเจ้าของ (ส่วนของเจ้าของหมายถึงส่วนทุน กำไรสะสม และเงินสำรองต่างๆ)เป็นการวัดความสามารถใน การหาผลตอบแทนของกิจการ จากเงินลงทุนเฉพาะส่วนของผู้ถือหุ้นว่ามีมากน้อยเพียงใด หรือวัดประสิทธิภาพ ในการทำกำไรเมื่อเปรียบเทียบกับส่วนทุน หากอัตราส่วนมีค่าน้อย แสดงว่าผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทน ต่ำ และกรณีอัตราส่วนมีค่ามาก แสดงว่าผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนสูง แสดงว่ามีประสิทธิภาพในการทำ กำไรให้กับส่วนของผู้ถือหุ้น

ผลการวิเคราะห์พบว่า ระหว่างปี 2559 – 2563 สหกรณ์มีอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 8.54, 7.80, 7.12, 7.54 และ 7.49 ตามลำดับ ซึ่งทุกปีสูง กว่าเกณฑ์มาตรฐานโดยเฉลี่ยร้อยละ 7.78 (เกณฑ์ มาตรฐาน = 6.27) กล่าวคือ ส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 100 บาท สหกรณ์นำไปใช้และได้ผลตอบแทนกำไร 7.78 บาท ส่งผลให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนสูง แสดงว่าสหกรณ์มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพใน การทำกำไร แต่อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น มีแนวโน้มลดลง แสดงว่า ประสิทธิภาพในการทำกำไร ของสหกรณ์ลดลงสหกรณ์ควรเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารงานของสหกรณ์ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยรวมต่อมวลสมาชิก

4.3 อัตราค่าใช้จ่าย (Total expenses to total sales)

อัตราส่วนค่าใช้จ่ายเป็นการวัดความพยายามในรูปค่าใช้จ่าย กับการสำเร็จในรูปของรายได้ ซึ่ง ค่าใช้จ่ายแบ่งเป็น 2 ชนิด ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายในการบริหาร ค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานจะมีการเพิ่มขึ้นหากมีกิจกรรมในการดำเนินงานมากขึ้น แต่ค่าใช้จ่ายในการบริหารจะมีค่าคงที่ แต่ในที่นี้จะวิเคราะห์ในลักษณะค่าใช้จ่ายดำเนินงานรวมเท่านั้น

ผลการวิเคราะห์พบว่า ในปี 2559 – 2563 สหกรณ์มีอัตราค่าใช้จ่ายเท่ากับ 25.35, 21.29, 25.09, 24.34 และ 21.04 ตามลำดับ ซึ่งทุกปีสูง กว่าเกณฑ์มาตรฐานโดยเฉลี่ยร้อยละ 23.42 (เกณฑ์มาตรฐาน = 13.47) อัตราค่าใช้จ่าย ของสหกรณ์ มีแนวโน้มลดลง ทั้งนี้เกิดจากค่าใช้จ่ายในการบริหารอยู่ในอัตราคงที่ ส่วน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานมีเปลี่ยนแปลงจากเดิม ไม่มากนัก ในขณะที่รายได้จากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจาก การมีสินทรัพย์และทุนมากขึ้น อัตราส่วนค่าใช้จ่ายจึงลดลง แต่เมื่อเทียบกับอัตราส่วนมาตรฐานพบว่า มีอัตรา ค่าใช้จ่ายสูงกว่ามาตรฐานอยู่มาก แสดงให้เห็นว่าแม้สหกรณ์จะมีการใช้จ่ายอย่างประหยัดที่ดีแล้ว แต่ก็ ต้องเพิ่มประสิทธิภาพการหารายได้ให้มากขึ้นกว่าเดิมเพื่อลดอัตราค่าใช้จ่ายลงให้ใกล้เคียงกับอัตราส่วน มาตรฐาน

4.4 อัตรากำไรสุทธิ (Net profit margin to sales ratio)

อัตรากำไรสุทธิเป็นอัตราส่วนที่แสดงให้เห็นว่ารายได้จากการดำเนินงาน ทุกๆ 100 บาท จะมีกำไรสุทธิเกิดขึ้นเท่าใด ถ้าอัตราส่วนที่คำนวณได้มีค่าสูง แสดงว่ากิจการมีความสามารถในการหากำไรจากการดำเนินงานสูง แต่อัตรานี้ก็มีข้อจำกัด คือ รายการค่าใช้จ่ายบางรายการที่นำไปหักจากรายได้ เพื่อคำนวณกำไรสุทธินั้น อาจเป็นค่าใช้จ่ายที่มีได้เกิดขึ้นทุกปี เช่น หนี้สงสัยจะสูญ เป็นต้น ดังนั้น ถ้าอัตรากำไรสุทธิมีค่าต่ำกิจการควรวิเคราะห์สาเหตุเปรียบเทียบกับปีก่อนๆ ด้วยว่ามีรายการใดปกติ เพื่อจะได้ทราบว่ากิจการบริหารงานได้มีประสิทธิภาพเช่นไร

ผลการวิเคราะห์พบว่า ในปี 2559 – 2563 สหกรณ์มี อัตรากำไรสุทธิ เท่ากับ 74.65, 78.73, 74.96, 75.66 และ 79.00 ตามลำดับ ซึ่งทุกปีสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานโดยเฉลี่ยร้อยละ 76.60 (เกณฑ์มาตรฐาน = 68.89) อัตรากำไรสุทธิมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น แสดงว่า สหกรณ์สามารถดำเนินงานได้ผลดีกว่าระดับเกณฑ์มาตรฐานแต่สหกรณ์ยังต้องศึกษาแนวทางการลงทุนที่ได้ผลตอบแทนสูงขึ้น และดำเนินการให้รวดเร็ว เพื่อเพิ่มระยะเวลาทำกำไรให้แก่สมาชิก ทั้งนี้ต้องป้องกันความเสี่ยงและให้เป็นไปตามกฎหมายสหกรณ์กำหนด

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และโครงสร้างองค์กร

จากการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ดังรายละเอียดที่กล่าวไว้ในเรื่องผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมและผลจากการสร้างวิสัยทัศน์ร่วมกันระหว่างทีมที่ปรึกษา คณะกรรมการดำเนินการ ฝ่ายจัดการและตัวแทนสมาชิกสหกรณ์ ซึ่งได้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ สรุปประเด็นเรื่อง วิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ที่ควรจะได้นำมาใช้กำหนดเป็นแผนพัฒนาสหกรณ์ใน 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2561– พ.ศ.2565) ดังนี้

1.วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีการบริหารจัดการเป็นเลิศ

2.พันธกิจ ประกอบด้วยพันธกิจสำคัญ 5 ประการ ได้แก่

พันธกิจที่ 1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ

พันธกิจที่ 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากร

พันธกิจที่ 3. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี

พันธกิจที่ 4. พัฒนาสวัสดิการสมาชิก

พันธกิจที่ 5. สร้างความร่วมมือเครือข่ายสหกรณ์และเกื้อกูลสังคม

3. ค่านิยม

ชื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ สู้อุตสาหกรรม

4. ยุทธศาสตร์สหกรณ์แห่งชาติ

4.1 สร้างและพัฒนาระบบการเรียนรู้และทักษะการสหกรณ์วิถีชีวิตประชาชนในชาติ

4.2 สนับสนุนและพัฒนากลุ่มของประชาชนด้วยวิธีการสหกรณ์ให้เป็นรากฐาน

สำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

4.3 เพิ่มศักยภาพการเชื่อมโยงเครือข่ายระบบการผลิต การตลาดและการเงินในสหกรณ์

4.4 ปฏิรูปโครงสร้างหน่วยงานแก่ภาครัฐ ขบวนการสหกรณ์และปรับปรุงกฎหมายสหกรณ์

เอื้อต่อการพัฒนา

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

5.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

5.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ

6. เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Goals)

6.1 ได้รับการรับรองตามเกณฑ์สหกรณ์สีขาวด้วยหลักธรรมาภิบาลระดับประเทศ

6.2 บุคลากร 3 ฝ่าย มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการดำเนินงานสหกรณ์

6.3 มีระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยและเหมาะสม

7. กลยุทธ์ (Strategy) เพื่อขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ ได้กำหนดกลยุทธ์การดำเนินการไว้ 5 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์สหกรณ์สีขาวด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 2 ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร ทั้ง 3 ฝ่าย ให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่าง

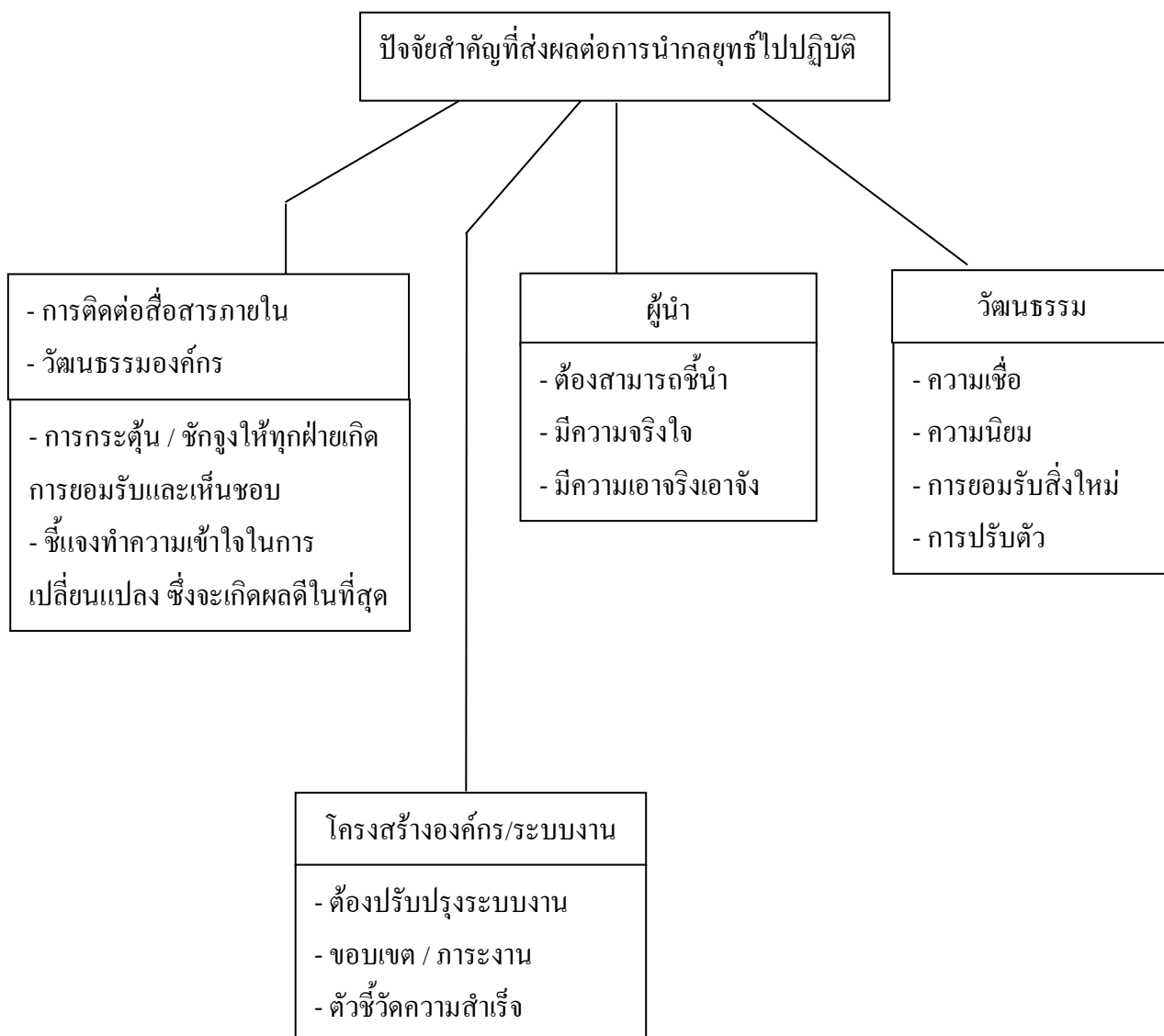
ต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศให้ตอบสนองการใช้งานของสมาชิก

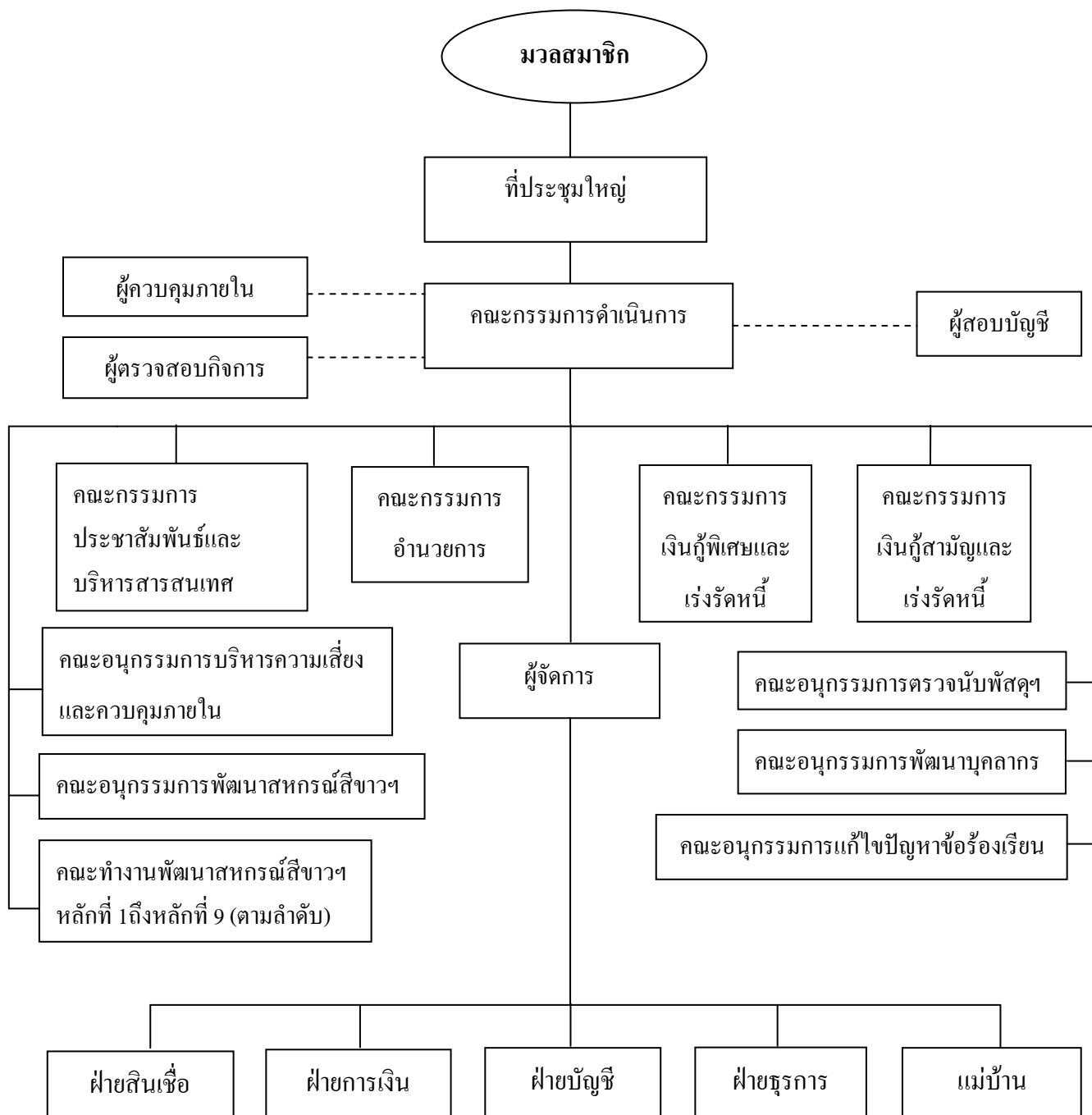
กรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์

8. ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติงาน



9. การจัดโครงสร้างองค์กรของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

โครงสร้างองค์กรของสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด



บทที่ 5

แผนกลยุทธ์

ความหมาย

แผนกลยุทธ์

แผนกลยุทธ์ คือแผนที่แสดงทิศทางการทำงานและสะท้อนวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายขององค์กร โดยทั่วไปจะมีระยะเวลา 3-5 ปี ซึ่งกลยุทธ์ที่เหมาะสมจะต้องมีความชัดเจน สอดคล้องกับเป้าหมาย ยืดหยุ่น และสามารถปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงได้

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน คือแผนที่กำหนดกรอบโดยรวมขององค์กร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามแผนกลยุทธ์ข้างต้น และเป็นแนวทางให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ในการกำหนดแผนปฏิบัติการ โดยทั่วไปจะเป็นแผนระยะสั้นไม่เกิน 1 ปี ประกอบด้วยเป้าหมาย ผลกำไร หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณทรัพยากรที่ใช้ กรอบเวลาดำเนินงาน และเกณฑ์ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน ซึ่งควรสอดคล้องกับงบประมาณขององค์กร

การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (Strategy Implementation)

ในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แผนสมบูรณ์และสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ได้นำ Balanced Scorecard (BSC) มาปรับใช้ 4 มุมมอง คือ มุมมองด้านการเรียนรู้และการเจริญเติบโต (Learning and Growth Perspective) มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) มุมมองด้านผู้รับบริการ (Customer Perspective) มุมมองด้านประสิทธิผล (Effectiveness Perspective) โดยการกำหนดน้ำหนักความสำคัญแต่ละมุมมองให้สอดคล้องกับนโยบายสำคัญ เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ พร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินการหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)

แผนที่ยุทธศาสตร์ สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ปีบัญชี 2564

วิสัยทัศน์ : เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีการบริหารจัดการเป็นเลิศ คำนิยาม : ชื่อองค์กร โปร่งใส มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ ผู้จิตสาธารณะ
พันธกิจ : 1.พัฒนาระบบการบริหารจัดการ 2.พัฒนาศักยภาพบุคลากร 3.พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี 4.พัฒนาสวัสดิการสมาชิก 5.สร้างความร่วมมือเครือข่ายสหกรณ์และเกื้อกูลสังคม



แผนพัฒนาสภรณออมทรพยโรงพยาบาลชยภูมิ จกคค ประจําป 2564

ยุทธศศตรที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจคคการสภรณให้มีประสิทธิภพ

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์สภรณสี่ขวด้วยหลักธรรมาภภบาล

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ระยะ เวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการ สภรณ สี่ขวด้วย ธรรมาภภบาล	เพื่อให้สภรณ ออมทรพย โรงพยาบาล ชยภูมิ จกคค มีการพัฒนา ระบบบริหาร จคคการสภรณ ให้มี ประสิทธิภพ ตามเกณฑ์ สภรณสี่ขว ด้วย ธรรมาภภบาล	<ol style="list-style-type: none"> 1. เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ 2. คําเนินการพัฒนาสภรณตามเกณฑ์หลักการ ทั้ง 9 หลัก 2.1 ประชุมร่วมกับฝ่ายส่งเสริมสภรณจังหวัด ชยภูมิ ในการคําเนินการและจคคทำแนวทางการ คําเนินงานสภรณสี่ขวด้วยธรรมาภภบาล 2.2 คําเนินการพัฒนาสภรณตามเกณฑ์หลักการ ทั้ง 9 หลักอย่างต่อเนื่อง 3. ประเมินครั้งที่ 1 ประเมินตนเองโดย คณะกรรมการประเมินระดับจังหวัด 4. พัฒนาปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องตาม ข้อเสนอแนะ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 5. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภรณจังหวัดเพื่อแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขและเตรียมรับการประเมิน 6. รับการประเมินครั้งที่ 2 โดยคณะกรรมการ ประเมินจากหน่วยงานภายนอกและนำเสนอผลการ ประเมินในที่ประชุมคณะกรรมการคําเนินการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1.ได้รับการ ประเมินตามเกณฑ์ สภรณ สี่ขว 2.ผลการประเมิน คุณภาพสภรณสี่ ขวด้วยหลัก ธรรมาภภบาล ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน 3.มีแนวทางการ คําเนินงาน สภรณสี่ขวด้วย ธรรมาภภบาล 	1 ครั้ง	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	<ol style="list-style-type: none"> 1.ค่าเบี้ยประชุม จำนวน 12 ครั้ง ๆ ละ 21 คน คนละ 600 บาท เป็นเงิน 151,200 บาท 2.ค่าเบี้ยประชุมในการจคคทำแนวทาง ร่วมกับสภรณจังหวัด จำนวน 8 ครั้ง ๆ ละ 5 คน คนละ 600 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท 3.ค่าอาหารว่าง จำนวน 12 ครั้ง ๆ ละ 21 คน คนละ 25 บาท เป็นเงิน 6,300 บาท 4.ค่าอาหารว่าง จำนวน 8 ครั้ง ๆ ละ 5 คน ๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท 5.ค่าเอกสาร เป็นเงิน 2,500 บาท <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 185,000 บาท</p> <p>ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้</p>	คณะกรรมการ อํานวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ขั้นตอน	KPI	เป้า หมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.โครงการ กีฬาสหกรณ์ สัมพันธ์	เพื่อส่งเสริมให้ คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ นักกีฬา สมาชิกสหกรณ์ ได้มีคุณภาพชีวิต พละานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง และจิตใจ เข้มแข็ง	1.ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานเพื่อวางแผนการ ดำเนินงาน 2.เขียนโครงการ เสนอเพื่อ พิจารณาอนุมัติ 3.ประสานงาน ผู้เกี่ยวข้อง 4.ร่วมกิจกรรมกีฬาเครือข่าย สหกรณ์สัมพันธ์ประจำปี 2564 5.สรุปประเมินโครงการ	1.ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม (80 คน) 2.ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	≥90 % ≥90 %	ตุลาคม 2563 – มกราคม 2564	1.เสื้อกีฬาตัวละ 300 รวม 24,000 2.อาหารเครื่องดื่ม คนละ 100 รวม 8,000 3.ค่าเดินทางเหมาจ่าย 14,000 4.ค่าตอบแทนผู้เข้าร่วมกิจกรรมคนละ 300 รวม 24,000 5.ค่าโต๊ะงานเลี้ยง 5 โต๊ะๆ ละ 2,500 เป็นเงิน 12,500 บาท 6.อัตรณ์รางวัลๆละ 2,000 รวม 8,000 7.สนับสนุนจัดงาน 5,000 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 95,500 บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้	คณะกรรมการ ศึกษา ประชาสัมพันธ์ และบริหาร สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ 2 ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ขั้นตอน	KPI	เป้า หมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.โครงการ เกลี้ยงจาน (Empty Plate)	เพื่อให้สมาชิก สหกรณ์ในแต่ละ หน่วยงานมีส่วน ร่วมในการทำ กิจกรรมด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อมที่ เป็นคุณประโยชน์ ต่อสังคม	1.เขียน โครงการเสนอเพื่อ พิจารณาอนุมัติ 2.จัดประชุมให้ความรู้แก่สมาชิก กลุ่มเป้าหมาย 3.ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ต่างๆ เสียงตามสายติดป้าย รณรงค์ และจัดกิจกรรมรณรงค์ 4.ประเมินผลติดตามการ ดำเนินงาน 5.สรุป ประเมินโครงการ	จำนวน หน่วยงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม	≥90 %	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	1.ค่าวิทยากร 1คน 3 ชม.ๆ 600 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 2.ค่าตอบแทนผู้เข้าอบรม 100 คน ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท 3.ค่าอาหารว่าง 100 คน ๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท 4.จัดทำแผ่นป้ายรณรงค์ จำนวน 5,000 บาท 5.ค่าเอกสาร จำนวน 2,500 บาท 6.ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมรณรงค์ 5,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,800 บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้	คณะกรรมการ ศึกษา ประชาสัมพันธ์ และบริหาร สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทั้ง 3 ฝ่าย ให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ขั้นตอน	KPI	เป้า หมาย	ระยะ เวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4.โครงการ อบรมความรู้ เรื่อง “กฎหมาย สหกรณ์ ความเสี่ยง และการ ควบคุม ภายใน”	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีความสำคัญอย่างยิ่ง ใน การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ ที่จะทำให้องค์กรบรรลุ เป้าหมายทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ควรมี การพัฒนาทั้งกรรมการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และสมาชิกสหกรณ์อย่างต่อเนื่องและทันต่อการ เปลี่ยนแปลง ที่มีกระบวนการควบคุมภายในเพื่อความ โปร่งใส การบริหารความเสี่ยง และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ คณะกรรมการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่และสมาชิก ต้องความรู้ความเข้าใจในเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวกับสหกรณ์ การป้องกันความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความ ร่วมมือ ร่วมใจ ในการพัฒนา เชื้อมันและศรัทธาใน ระบบสหกรณ์ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงาน สหกรณ์ เพื่อเป็นการส่งเสริม และสนับสนุน ให้เป็น บุคลากรทั้ง 3 ฝ่ายเพิ่มศักยภาพและคุณภาพขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น	1.เขียนโครงการเสนอ เพื่อพิจารณาอนุมัติ 2.ประชุมสัมมนา วิชาการให้กับสมาชิก 3.สรุป / ประเมินผล	1.ผู้เข้าร่วม ประชุมมีความรู้ เพิ่มขึ้น 2.ร้อยละคะแนน ความพึงพอใจ ของผู้เข้าอบรม	20% 95%	ตุลาคม 2563– มกราคม 2564	1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คน รวม 3 ชม. ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 2.ค่าอาหารว่าง 150 คน ๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 3,750 บาท 3.ค่าเอกสาร 150 ชุดๆ เป็นเงิน 3,075 บาท 4.ค่าตอบแทนสมาชิก 150 คนๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,625 บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัว เฉลี่ยกันได้	คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยงและ ควบคุมภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทั้ง 3 ฝ่าย ให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ขั้นตอน	KPI	เป้า หมาย	ระยะ เวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5.โครงการจัดการองค์ความรู้เรื่อง การออม	1.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทั้ง 3 ฝ่าย มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การออม 2.เพื่อจัดการความรู้เรื่อง การออมและนำข้อมูล ความรู้เผยแพร่ให้กับ สมาชิกในองค์กรได้รับรู้ และนำไปใช้ประโยชน์	1.เขียน โครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ 2.จัดประชุมถอดบทเรียน จำนวน 3 ครั้ง 3.สรุปกิจกรรมถอดบทเรียนและจัดทำรูปเล่ม	1. จำนวนครั้ง การจัดการประชุม 2.มีองค์ความรู้เรื่อง การออม	3 ครั้ง 1 เล่ม	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	1.ค่าเบี้ยประชุมตลอดโครงการ จำนวน 3 ครั้ง -ครั้งที่ 1 กลุ่มสมาชิก คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ จำนวน 30 คนๆละ 200 บาทเป็นเงิน 6,000บาท -ครั้งที่ 2 กลุ่มสมาชิก คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ จำนวน 30 คน ๆ ละ 200 บาทเป็นเงิน 6,000บาท -ครั้งที่ 3 กลุ่มสมาชิก คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ จำนวน 30 คน ๆ ละ 200 บาทเป็นเงิน 6,000บาท 2. ค่าอาหารว่าง รวมตลอดโครงการจำนวน 30 คนคนละ 3 ครั้ง ๆ ละ25 บาท เป็นเงิน 2,250บาท 3. ค่าเอกสาร เป็นเงิน 3,000บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 23,250บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ้วนเฉลี่ยกันได้	คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทั้ง 3 ฝ่าย ให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ขั้นตอน	KPI	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.โครงการ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สหกรณ์ มีความรู้ ความสามารถ บทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	1.เขียน โครงการ เสนอเพื่อพิจารณา อนุมัติ 2.จัดกิจกรรมประชุม อบรมให้ความรู้ 3. สรุปประเมิน โครงการ	หลังการอบรม เจ้าหน้าที่มี ความรู้เพิ่มขึ้น	100%	ตุลาคม 2563- กันยายน 2564	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน เป็นเงิน 2,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 22 คน ๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 550 บาท 3. ค่าเอกสาร เป็นเงิน 1,000 บาท 4. ค่าตอบแทนสมาชิก จำนวน 22 คนๆ คนละ 400 บาท เป็นเงิน 8,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งหมด 12,350.00 บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้	คณะอนุกรรม การ ด้านการพัฒนา บุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ขั้นตอน	KPI	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
9.โครงการแก้ไข ปัญหาหนี้สินของ สมาชิกสหกรณ์ออม ทรัพย์ด้วยวิธีการ สหกรณ์	เพื่อให้สมาชิกมี คุณภาพชีวิตที่ดี บริหารจัดการ ด้านการเงินอย่าง มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ	1.เขียนโครงการ เสนอเพื่อ พิจารณาอนุมัติ 2.ประสานงานวิทยากร ผู้เกี่ยวข้อง สถานที่ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร เชิญชวนผู้เข้าร่วมประชุม 3.จัดกิจกรรมประชุมให้ สมาชิกมีความรู้ด้านการ บริหารการเงินด้วยตนเอง / การจัดการหนี้ในระบบ 4.ประเมินโครงการ	1.ร้อยละ คะแนนความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมการ อบรม 2. ร้อยละ ของสมาชิก กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้ารับการ อบรม	≥ 80% ≥ 80%	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	1.ค่าอาหารว่าง 122 คน ๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 3,050 บาท 2.ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 3,000 บาท 3.ค่าตอบแทนสมาชิก 122 คนๆละ 200 บาท เป็นเงิน 24,400 บาท 4.ค่าเอกสาร/วัสดุต่างๆ เป็นเงิน 3,000 บาท 5.ค่าโสตทัศนูปกรณ์และทำความสะอาด 600 บาท รวมเป็นเงิน 34,050 บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้	คณะกรรมการ เงินกู้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ขั้นตอน	KPI	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
10.โครงการ สัมมนาวิชาการ สมาชิก เกษียณอายุ/ ลาออก	เพื่อให้สมาชิก สหกรณ์มีขวัญ และกำลังใจที่ดี มีความรักและ ศรัทธาต่อสหกรณ์ ให้ความร่วมมือใน การทำธุรกิจกับ สหกรณ์	1.เขียนโครงการ เสนอเพื่อ พิจารณาอนุมัติ 2.จัดกิจกรรมสัมมนาวิชาการ สมาชิก เกษียณอายุ/ลาออก 3.สรุปประเมินผลโครงการ	ร้อยละความ พึงพอใจของ สมาชิก	≥ 90%	ตุลาคม 2563 – กรกฎาคม 2564	1.ค่าเดินทางเหมาจ่าย ไป - กลับ เวลา 2 วัน เป็นเงิน 46,000 บาท 2.ค่าที่พัก จำนวน 50 คน ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยงคนละ 400 ต่อวัน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 40,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 116,000 บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถดัดัวเฉลี่ยกัน ได้	คณะกรรมการ การศึกษา ประชาสัมพันธ์ และบริหาร สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศให้ตอบสนองการใช้งานของสมาชิก กรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ขั้นตอน	KPI	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
11.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารโดยช่องทางสื่อสารที่ทันสมัย	เพื่อให้สมาชิกได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของสหกรณ์ ที่ถูกต้องและทันต่อเหตุการณ์อย่างทั่วถึง	1.เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ 2.สำรวจความต้องการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของสมาชิก 3.วิเคราะห์ข้อมูล 4.จัดให้กิจกรรมการสื่อสารตามช่องทางต่างๆ 5.ประเมินการรับรู้และความพึงพอใจของสมาชิกตามช่องทางการสื่อสาร 6.สรุปประเมินผลโครงการ	ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกต่อช่องทางการสื่อสาร	≥ 90%	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	1.ค่าสมัครไลน์ออฟฟิศ เป็นเงิน 24,000 บาท 2.ค่าแผ่นป้ายไว้นิลและอื่นๆ เป็นเงิน 8,000 บาท 3.ค่าธรรมเนียมประชาสัมพันธ์เชิงรุก เป็นเงิน 2,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 34,000 บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้	คณะกรรมการศึกษาประชาสัมพันธ์และบริหารสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศให้ตอบสนองการใช้งานของสมาชิก กรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ขั้นตอน	KPI	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
12.โครงการพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ	<p>1.เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>2.เพื่อให้สหกรณ์มีระบบคำนวณเงินกู้โดยสมาชิก และมีระบบจัดเก็บข้อมูลของสมาชิก</p> <p>-การทำประกันชีวิต</p> <p>-การทำฌาปนกิจฯ</p> <p>-ข้อมูลบุตรสมาชิก</p>	<p>1.เขียนโครงการเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p>2.ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>3.จัดหาบริษัทมาจัดทำโปรแกรมพิเศษ</p> <p>4.มีมติให้จัดจ้างบริษัท</p> <p>5.สรุปประเมินผลโครงการ</p>	<p>1.มีรายงานผลการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศในที่ประชุมประจำเดือน</p> <p>ทุกเดือน</p> <p>2.ได้บริษัทรับจ้างจัดทำโปรแกรมพิเศษ</p>	<p>1.ข้อมูลสารสนเทศมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>2.จัดทำสัญญาจ้าง</p>	<p>ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564</p>	<p>ค่าจ้างจัดทำโปรแกรมพิเศษ</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 253,500 บาท</p>	<p>คณะกรรมการ</p> <p>อำนาจการ</p>

คณะผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ / แผนกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

1	นายแพทย์สุกิจ	พรหมรับ	ประธานคณะกรรมการดำเนินการ
2	นางสุดดี	ตั้งใจ	รองประธานคณะกรรมการฯ คนที่ 1
3	นางทองทรัพย์	ดวงภมร	รองประธานคณะกรรมการฯ คนที่ 2
4	นางสุวณี	มหาจันทร์	กรรมการ
5	น.ส.สายนาท	พลไชโย	กรรมการ
6	นายจิรภัทร	จุลบท	กรรมการ
7	นางชลนรรจ์	แสนซึ้ง	กรรมการ
8	นางศิริลักษณ์	ผดุงพล	กรรมการ
9	นายวรวุฒิ	มาตา	กรรมการ
10	นางจิตราวดี	สุมาลี	กรรมการ
11	นางสาวรัชณี	บั้งทอง	กรรมการ
12	นางลภิสรา	สวัสดิรักษ์	กรรมการ
13	นางอรุณนีย์	ประทุมรัตน์	กรรมการ
14	นางศิริมา	โกมารทัต	กรรมการ/เลขานุการ
15	นางสาวสมทรง	บุญญาอนุสนธิ์	ผู้จัดการ
16	นางสาวไพจิตร	ชนะบุญ	หัวหน้าฝ่ายบัญชี
17	นางรุ่งนภา	น้อยทอง	หัวหน้าฝ่ายสินเชื่อ
18	นางวงเดือน	ภาษา	สมาชิก
19	นางสิริลัดดา	บุญเนาวิ	สมาชิก
20	นายสมบัติ	มีใส	เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์อาวุโส