

โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่

โครงการที่ 6

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร ทั้ง 3 ฝ่าย ให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

หัวหน้าโครงการ แพทย์หญิงจุฑาทิพย์ พงษ์จิระวงศ์

ผู้ประสานโครงการ นางประภารัตน์ ประยูรพรหม และ นางสาวสมทรง บุญญาสุนธี

หลักการและเหตุผล

เจ้าหน้าที่เป็นทรัพยากรที่สำคัญต่อองค์กร ที่จะทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย ทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล แต่ในปัจจุบันพบว่าการปฏิบัติงานมีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับกฎหมายและพระราชบัญญัติสหกรณ์ สหกรณ์มีนโยบายในการหมุนเวียนงานแก่เจ้าหน้าที่ทำให้ความเชี่ยวชาญในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบในงานที่หมุนเวียนใหม่มีน้อย เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเพียงพอในการปฏิบัติงาน และเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวน 7 คนและคณะกรรมการดำเนินการ 15 คน รวม 22 คน

สถานที่ดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

ระยะเวลาดำเนินการ:

ตุลาคม 2563-ธันวาคม 2563

ตัวชี้วัดผล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
หลังการอบรมเจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	100%

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน)	เป้าหมาย
1.เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ตุลาคม 2563	10%
2.จัดประชุมอบรมให้ความรู้	ธันวาคม 2563	90%
3.สรุปและประเมินผล	กุมภาพันธ์ 2564	100%

งบประมาณ จัดสรรจากทุนศึกษาอบรม มีค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน เป็นเงิน 2,000 บาท
- ค่าอาหารว่าง 22 คน ๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 550 บาท
- ค่าเอกสาร เป็นเงิน 1,000 บาท

4. ค่าตอบแทนสมาชิก จำนวน 22 คนๆ ละ 400 บาท เป็นเงิน 8,800 บาท
รวมเป็นเงินทั้งหมด 12,350.00 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ย
กันได้

วิธีการประเมินผล

การทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ไม่มีความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน อันเกิดจากความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่
2. สมาชิกมีความพึงพอใจจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ผู้เสนอโครงการ

(นางประภารัตน์ ประยูรพรหม)

กรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุจิตี ตั้งใจ)

รองประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

ผู้อนุมัติโครงการ

(แพทย์หญิงจุฑาทิพย์ พฤตจิระวงศ์)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทั้ง 3 ฝ่าย ให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ขั้นตอน	KPI	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.โครงการพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สหกรณ์ มีความรู้ ความสามารถ บทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	1.เขียนโครงการ เสนอเพื่อ พิจารณาอนุมัติ 2.จัดกิจกรรมประชุมอบรมให้ ความรู้ 3. สรุปประเมินโครงการ	หลังการอบรม เจ้าหน้าที่มี ความรู้เพิ่มขึ้น	100%	ตุลาคม 63- กันยายน 64	1. ค่าตอบแทน วิทยากร 1 คน เป็น เงิน 2,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 22 คน ๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 550 บาท 3. ค่าเอกสาร เป็นเงิน 1,000 บาท 4. ค่าตอบแทนสมาชิก จำนวน 22 คนๆ ละ 400 บาท เป็นเงิน 8,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งหมด 12,350.00 บาท (หนึ่ง หมื่นสองพันสามร้อย	คณะอนุกรรมการ ด้านการพัฒนา บุคลากร

						ห้าสิบบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายทุกรายการ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้	
--	--	--	--	--	--	--	--