

โครงการอบรมความรู้เรื่อง“กฎหมายสหกรณ์ ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน”

โครงการที่ 4

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร ทั้ง 3 ฝ่าย ให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

หัวหน้าโครงการ แพทย์หญิงจุฑาทิพย์ พลฤทธิจักรวงศ์

ผู้ประสานโครงการ นายวรวิทย์ มาตา และ นางสาวสมทรง บุญญานุสนธิ์

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ ที่จะทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมายทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ควรมีการพัฒนาทั้งกรรมการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และสมาชิกสหกรณ์อย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งมีกระบวนการควบคุมภายในเพื่อความโปร่งใส การบริหารความเสี่ยง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ คณะกรรมการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่และสมาชิก ต้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ การป้องกันความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ในการพัฒนา เชื่อมั่นและศรัทธาในระบบสหกรณ์ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์ เพื่อเป็นการส่งเสริม และสนับสนุน ให้เป็นบุคลากรทั้ง 3 ฝ่ายเพิ่มศักยภาพ และคุณภาพขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ ทั้ง 3 ฝ่าย มีความรู้เรื่องกฎหมายสหกรณ์ ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด 150 คน ดังนี้

- กรรมการ 15 คน
- เจ้าหน้าที่ 7 คน
- สมาชิก จำนวน 128 คน

สถานที่ดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2564 (ตุลาคม 2563–เมษายน 2564)

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ตัวชี้วัด		
1. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	20
2. ร้อยละคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ	95

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1. เขียนโครงการเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ตุลาคม 2563	30%
2. ประชุมสัมมนาวิชาการให้กับสมาชิก	มีนาคม 2564	90%
3. สรุป / ประเมินผล	เมษายน 2564	100%

งบประมาณจัดสรรจากทุนศึกษาอบรมมีค่าใช้จ่ายดังนี้

1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คน จำนวน 3 ชั่วโมง ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท
2. ค่าอาหารว่าง 150 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 3,750 บาท
3. ค่าเอกสาร เป็นเงิน 3,075 บาท
4. ค่าตอบแทนสมาชิก จำนวน 150 คน ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งหมด 38,625.00 บาท (สามหมื่นแปดพันหกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

วิธีการประเมินผล

1. แบบทดสอบก่อนและหลังการประชุม
2. การสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกสหกรณ์มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น ทำให้ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

ผู้เสนอโครงการ

(นางทองทรัพย์ ดวงภมร)

กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุจิตี ตั้งใจ)

รองประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

ผู้อนุมัติโครงการ

(แพทย์หญิงจุฑาทิพย์ พฤตจิระวงศ์)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

โครงการอบรมความรู้เรื่อง“กฎหมายสหกรณ์ ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน”

แผนผังกำกับแผนงานโครงการที่ 4 โครงการอบรมความรู้เรื่อง“กฎหมายสหกรณ์ ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน”

ที่	แผนงานโครงการ	ผลการดำเนินงาน (%)	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			63	63	63	64	64	64	64	64	64	64	64		
1	เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ	30	✓												
2	จัดกิจกรรมประชุมสัมมนาวิชาการให้กับสมาชิก	90						✓							
3	สรุป ประเมินผล	100							✓						

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทั้ง 3 ฝ่าย ให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ขั้นตอน	KPI	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.โครงการ อบรมความรู้ เรื่อง“กฎหมาย สหกรณ์ ความ เสี่ยงและการ ควบคุมภายใน”	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ ที่จะทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมายทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ควรมีการพัฒนาทั้งกรรมการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และสมาชิกสหกรณ์อย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งมีกระบวนการควบคุมภายในเพื่อความโปร่งใสการบริหารความเสี่ยง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ คณะกรรมการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่และสมาชิก ต้องความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับสหกรณ์ การป้องกันความเสี่ยงและกระบวนการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ในการพัฒนา เชื่อมันและศรัทธา	1. เขียนโครงการเสนอ เพื่อพิจารณาอนุมัติ 2. ประชุมสัมมนา วิชาการให้กับสมาชิก 3. สรุป / ประเมินผล	1.ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้เพิ่มขึ้น 2.ร้อยละคะแนน ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม	20% 95%	1. ค่าตอบแทนวิทยากร 2คน จำนวน 3 ชั่วโมง ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 150 คน ๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 3,750 บาท 3. ค่าเอกสาร 150 ชุดๆ เป็นเงิน 3,075 บาท 4. ค่าตอบแทนสมาชิก จำนวน 150 คนๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท รวม 38,625 บาท	ตุลาคม 2563- มกราคม 2564	คณะกรรมการ ความเสี่ยง และควบคุม ภายใน

	ในระบบสหกรณ์ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์ เพื่อเป็นการส่งเสริม และสนับสนุน ให้เป็นบุคลากรทั้ง 3 ฝ่ายเพิ่มศักยภาพ และคุณภาพขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น				ค่าใช้จ่ายทุกรายการ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้		
--	--	--	--	--	---	--	--