

โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล

โครงการที่ 1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์สหกรณ์สีขาว

หัวหน้าโครงการ แพทย์หญิงจุฑาทิพย์ พงษ์จิระวงศ์

ผู้ประสานงานโครงการ นางสุจิตี ตั้งใจ , นางสาวสมทรง บุญญาอนุสนธิ์ และ นางสาวไพจิตร ชนะบุญ

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีนโยบายให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ดำเนินการพัฒนาสหกรณ์ให้สหกรณ์มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการควบคุมภายในที่ดี ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ บริหารจัดการด้วยการนำหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติได้อย่างเคร่งครัด ซึ่งจะทำให้สหกรณ์เป็นสหกรณ์ที่แท้จริง สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเกณฑ์สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล การพัฒนามีทั้งสิ้น 9 หลัก ประกอบด้วย หลักที่ 1 หลักประสิทธิภาพ หลักที่ 2 หลักประสิทธิผล หลักที่ 3 หลักการตอบสนอง หลักที่ 4 หลักการรับผิดชอบ หลักที่ 5 หลักความโปร่งใส หลักที่ 6 หลักการมีส่วนร่วม หลักที่ 7 หลักการมอบอำนาจ หลักที่ 8 หลักนิติธรรม และ หลักที่ 9 หลักความเสมอภาคจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา สหกรณ์อ้อมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิจำกัด ได้พัฒนางานเพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว ผลการดำเนินการได้รับการรับรองตามเกณฑ์สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล จากคณะกรรมการประเมินระดับจังหวัด ผ่านเกณฑ์ทั้ง 9 หลักและจะต้องรับการประเมินจากคณะกรรมการระดับกรมต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล มีความสอดคล้องกับนโยบายของสหกรณ์จังหวัด และกระทรวง ฯ และเป็นประเด็นการดำเนินการภารกิจด้านความคุ้มค่า ด้านงานให้บริการที่ให้ผลประโยชน์โดยตรงแก่สมาชิก สหกรณ์อ้อมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด จึงได้จัดทำโครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาลขึ้นอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้สหกรณ์อ้อมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

สหกรณ์อ้อมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

สถานที่ดำเนินการ

สหกรณ์อ้อมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

ตัวชี้วัดผลผลิต

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ตัวชี้วัด		
1. ได้รับการประเมินตามเกณฑ์สหกรณ์สีขาว	จำนวนครั้ง	1
2. ผลการประเมินคุณภาพสหกรณ์สีขาวด้วยหลักธรรมาภิบาล	หลัก	9

ผ่านเกณฑ์การประเมิน 3.มีแนวทางการดำเนินงานสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล	เล่ม	1
--	------	---

แผนการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1. เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ตุลาคม 2563	10 %
2. ดำเนินการพัฒนาสหกรณ์ตามเกณฑ์หลักการทั้ง 9 หลัก 2.1 ประชุมร่วมกับฝ่ายส่งเสริมสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ ในการดำเนินการและจัดทำแนวทางการดำเนินงานสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล 2.2 ดำเนินการพัฒนาสหกรณ์ตามเกณฑ์หลักการทั้ง 9 หลักอย่างต่อเนื่อง	ธันวาคม2563 – มีนาคม2564 พฤศจิกายน 2563 – กันยายน 2564	60%
3. ประเมินครั้งที่ 1 ประเมินตนเองโดยคณะกรรมการประเมินระดับจังหวัด	มีนาคม2564	70%
4. พัฒนาปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องตามข้อเสนอแนะ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	มีนาคม2564– เมษายน2564	80%
5. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสหกรณ์จังหวัดเพื่อแนะนำปรับปรุงแก้ไขและเตรียมรับการประเมิน	พฤษภาคม2564	90%
6. รับการประเมินครั้งที่ 2 โดยคณะกรรมการประเมินจากหน่วยงานภายนอกและ. นำเสนอผลการประเมินในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ	มิถุนายน2564	100 %

งบประมาณ จัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 หอมดวงค่าใช้จ่ายตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้

- ค่าเบี้ยประชุม จำนวน 12 ครั้ง ๆ ละ 21 คน คนละ 600 บาท เป็นเงิน151,200 บาท
- ค่าเบี้ยประชุมในการจัดทำแนวทางร่วมกับสหกรณ์จังหวัด จำนวน 8 ครั้ง ๆ ละ 5 คน คนละ 600 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท
- ค่าอาหารว่างจำนวน12 ครั้ง ๆ ละ 21 คน คนละ 25 บาท เป็นเงิน เป็นเงิน 6,300 บาท
ค่าอาหารว่าง จำนวน 8ครั้ง ๆ ละ 5คน คนละ 25 บาท เป็นเงิน เป็นเงิน 1,000 บาท
- ค่าเอกสาร เป็นเงิน2,500 บาท

รวมเป็นเงินทั้งหมด 185,000 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ได้รับการพัฒนาให้มีความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนกิจการสหกรณ์มีความมั่นคง สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้เกิดขึ้นในระบบสหกรณ์ต่อไป

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสมทรง บุญญาสุนธิ์)

ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุจิตี ตั้งใจ)

รองประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

ผู้อนุมัติโครงการ

(แพทย์หญิงจุฑาทิพย์ พฤตจิระวงศ์)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด

โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล

แผนผังกำกับงานโครงการที่ 1 “โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล”

แผนงานโครงการ	ผลการดำเนินงาน (%)																หมายเหตุ	
		ตค 63	พย 63		ธค 63		มค 64		กพ 64		มี ค	เม ย	พ ค	มิ ย	ก ค	ส ค		ก ย
			wk1	wk2	wk1	wk2	wk1	wk2	wk1	wk2	wk1	wk2						
1. เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ	10	/																
2. ดำเนินการพัฒนาสหกรณ์ตามเกณฑ์ หลักการทั้ง 9 หลัก	60																	
2.1 ประชุมร่วมกับฝ่ายส่งเสริมสหกรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ในการดำเนินการและจัดทำ แนวทางการดำเนินงานสหกรณ์สีขาวด้วย ธรรมาภิบาล					/	/	/	/	/	/	/	/						
2.2 ดำเนินการพัฒนาสหกรณ์ตามเกณฑ์ หลักการทั้ง 9 หลักอย่างต่อเนื่อง		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3. ประเมินครั้งที่ 1 ประเมินตนเองโดย คณะกรรมการประเมินระดับจังหวัด	70										/							
4. พัฒนาปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องตาม ข้อเสนอแนะ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	80										/	/						
5. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสหกรณ์จังหวัดเพื่อ แนะนำปรับปรุงแก้ไขและเตรียมรับการ ประเมิน	90											/						
6. รับการประเมินครั้งที่ 2 โดยคณะกรรมการ ประเมินจากหน่วยงานภายนอกและนำเสนอผล การประเมินในที่ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการ	100													/				

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัดประจำปีบัญชี 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์สหกรณ์สีเขียวด้วยธรรมาภิบาล

แผนงาน/ โครงการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ระยะเวลา ปีบัญชี 2564	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการ สหกรณ์สี เขียวด้วย ธรรมา ภิบาล	เพื่อให้สหกรณ์ ออมทรัพย์ โรงพยาบาล ชัยภูมิ จำกัด มี การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการสหกรณ์ ให้มี ประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์ สหกรณ์สีเขียว ด้วย ธรรมาภิบาล	1. เขียนโครงการ เสนอเพื่อพิจารณา อนุมัติ 2. ดำเนินการพัฒนาสหกรณ์ตามเกณฑ์ หลักการทั้ง 9 หลัก 2.1 ประชุมร่วมกับฝ่ายส่งเสริมสหกรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ในการดำเนินการและ จัดทำแนวทางการดำเนินงานสหกรณ์สี เขียวด้วยธรรมาภิบาล 2.2 ดำเนินการพัฒนาสหกรณ์ตาม เกณฑ์หลักการทั้ง 9 หลักอย่างต่อเนื่อง 3. ประเมินครั้งที่ 1 ประเมินตนเองโดย คณะกรรมการประเมินระดับจังหวัด 4. พัฒนาปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง ตามข้อเสนอแนะ และพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง 5. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสหกรณ์จังหวัดเพื่อ แนะนำปรับปรุงแก้ไขและเตรียมรับการ	1. ได้รับการ ประเมินตามเกณฑ์ สหกรณ์สีเขียว 2. ผลการประเมิน คุณภาพสหกรณ์สี เขียวด้วยหลักธรร มาภิบาล ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน 3. มีแนวทางการ ดำเนินงานสหกรณ์สี เขียวด้วยธรรมาภิบาล	1 ครั้ง 9 หลัก 1 เล่ม	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	1. ค่าเบี้ยประชุม จำนวน 12 ครั้ง ๆ ละ 21 คน คนละ 600 บาท เป็นเงิน 151,200 บาท 2. ค่าเบี้ยประชุมในการ จัดทำแนวทางร่วมกับ สหกรณ์จังหวัด จำนวน 8 ครั้ง ๆ ละ 5 คน คนละ 600 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท 3. -ค่าอาหารว่าง จำนวน 12 ครั้ง ๆ ละ 21 คน คนละ 25 บาท เป็นเงิน เป็นเงิน 6,300 บาท - ค่าอาหารว่าง จำนวน 8ครั้ง ๆ ละ 5คน คนละ 25 บาท เป็นเงิน เป็นเงิน 1,000 บาท 4. ค่าเอกสาร เป็นเงิน	1.พญ.จุฑาทิพย์ พฤทธิจิระวงศ์ 2.นางสุดี ตั้งใจ 3.นางทองทรัพย์ ดวงภมร 4.นางประภารัตน์ ประยูรพรหม 5.นางอรุณนีย์ ประทุมถิ่น 6.นายวรวิฑูฒิ มาตา

		ประเมิน 6. รับการประเมินครั้งที่ 2 โดย คณะกรรมการประเมินจากหน่วยงาน ภายนอกและนำเสนอผลการประเมินในที่ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ				2,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 185,000 บาท (หนึ่งแสน แปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	
--	--	--	--	--	--	---	--